

S.U.

Sección Sindical
en
CEPSA, refinería
"La Rábida"



Cepsa - Refinería "La Rábida"

**Sección Sindical del Sindicato Unitario
de Andalucía**

<http://www.sindicatounitario.net/unitario.rlr.htm>

unitariorefineria@hotmail.com

Información ° 05 – 10

14-01-10

“REVISION 2.009 y SUBIDA 2.010”

Una vez publicado hoy mismo 14 de Enero el **IPC final del año 2.009**, por el INE, con **el valor del 0,8%** (una décima menos del adelantado en una NI anterior), pasamos a adjuntar los nuevos valores de las cláusulas del convenio extra-estatutario para el 2.010.

Como ya hemos publicado anteriormente, en primer lugar hay que hacer una revisión a la baja con los valores del 2.009 ($IPC+0,5\% = 0,8\% + 0,5\% = 1,3\%$) en lugar de la subida prevista inicialmente del 2,50%, y, en segundo lugar, una previsión de la nueva subida para el 2.010, este año sólo del 1% ($IPC \text{ previsto} + 0,75\% = 1\% + 0,75\% = 1,75\%$).

Partiendo de los valores cobrados en la última nómina de Diciembre de 2009, y teniendo en cuenta la revisión a la baja del 2009 y la subida provisional del 2010, los nuevos valores del 2.010 provisionales se calculan con el factor **1,0055878**, para los valores que suben con este criterio general. Hay otros valores que suben con el IPC del año anterior, como son los de los beneficios sociales y otros que tienen unos valores concretos como el Plus de Condiciones de Trabajo (PCT) y el Ad Personam Mínimo del Turno (APMT), por ejemplo.

En el año 2.009 se han mantenido una serie de cláusulas con unas cantidades fijas, es decir, que no han variado con la revisión a la baja del IPC, como el mismo PCT y el APMT.

También en esta ocasión hemos retocado los valores de la columna del 2009 provisional, para ajustarlos a los valores dados por la Empresa, aunque dependiendo de los decimales que tome la Empresa pueden variar algo en los que finalmente se apliquen en el 2.010.

Como siempre queremos insistir en que estos no son valores oficiales, sino que son los que hace nuestra sección sindical, y que agradeceremos que nos hagáis llegar los errores que podáis detectar.

Seguiremos informando.

La Rábida, 14 de Enero de 2.010
Sección Sindical del SU en Cepsa - RLR



Fdo.: Diego Quintero Martín
Delegado estatal del S.U. en el grupo Cepsa

VALORES ECONÓMICOS CONVENIO EFICACIA LIMITADA DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA		IPC PROVISIONAL 2,50%		IPC FINAL 1,30%		IPC PROVISIONAL 1,75%	
		2,0 % + 0,5 %		0,8 % + 0,5 %		1,0 % + 0,5 %	
		Año 2.009		Año 2.009		Año 2.010	
CONCEPTOS		Valor inicial	%	Valor Final	%	Valor inicial	%
Cláusula 49ª.	Entrenamientos Contraincendios	64,46	2,50%	63,71	1,30%	64,82	1,75%
Cláusula 61ª. / ANEXO I	Salario Base						
	Nivel 1	17.610,87	2,50%	17.404,69	1,30%	17.709,28	1,75%
	Nivel 2	18.781,76	2,50%	18.561,88	1,30%	18.886,71	1,75%
	Nivel 3	20.432,60	2,50%	20.193,39	1,30%	20.546,77	1,75%
	Nivel 4	22.633,90	2,50%	22.368,92	1,30%	22.760,37	1,75%
	Nivel 5	25.165,60	2,50%	24.870,98	1,30%	25.306,22	1,75%
	Nivel 6	27.587,06	2,50%	27.264,09	1,30%	27.741,21	1,75%
	Nivel 7	30.258,55	2,50%	29.904,30	1,30%	30.427,63	1,75%
	Nivel 8	34.591,32	2,50%	34.186,35	1,30%	34.784,61	1,75%
	Complemento Ad Personam (con 4/5 años antigüedad)						
	Nivel 1	6.838,29	2,50%	6.758,23	1,30%	6.876,50	1,75%
	Nivel 2	6.612,05	2,50%	6.534,64	1,30%	6.649,00	1,75%
	Nivel 3	6.425,44	2,50%	6.350,22	1,30%	6.461,34	1,75%
	Nivel 4	6.342,37	2,50%	6.268,12	1,30%	6.377,81	1,75%
	Nivel 5	6.251,19	2,50%	6.178,01	1,30%	6.286,12	1,75%
	Nivel 6	6.433,50	2,50%	6.358,18	1,30%	6.469,45	1,75%
	Nivel 7	6.587,10	2,50%	6.509,98	1,30%	6.623,91	1,75%
	Nivel 8	7.030,18	2,50%	6.947,88	1,30%	7.069,46	1,75%
	Retribución básica conjunta (con 4/5 años antigüedad)						
	Nivel 1	24.449,17	2,50%	24.162,94	1,30%	24.585,79	1,75%
	Nivel 2	25.393,10	2,50%	25.095,81	1,30%	25.534,99	1,75%
	Nivel 3	26.858,03	2,50%	26.543,59	1,30%	27.008,11	1,75%
	Nivel 4	28.976,27	2,50%	28.637,04	1,30%	29.138,18	1,75%
	Nivel 5	31.416,81	2,50%	31.049,00	1,30%	31.592,36	1,75%
	Nivel 6	34.019,60	2,50%	33.621,32	1,30%	34.209,69	1,75%
	Nivel 7	36.845,64	2,50%	36.414,28	1,30%	37.051,53	1,75%
	Nivel 8	41.621,50	2,50%	41.134,22	1,30%	41.854,07	1,75%

VALORES ECONÓMICOS CONVENIO EFICACIA LIMITADA DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA		IPC PROVISIONAL		IPC FINAL		IPC PROVISIONAL	
		2,50%		1,30%		1,75%	
		2,0 % + 0,5 %		0,8 % + 0,5 %		1,0 % + 0,5 %	
		Año 2.009		Año 2.009		Año 2.010	
CONCEPTOS		Valor inicial	%	Valor Final	%	Valor inicial	%
Cláusula 62 ^a	Complemento Ad Personam de Turno						
	Comp. Ad Pers. Turno mínimo (diario)	4,49		4,49		5,62	
	Comp. Ad Pers. Turno mínimo (mensual)	136,55		136,55		170,86	
	Comp. Ad Pers. Turno mínimo (anual)	1.638,60		1.638,60		2.050,34	
Cláusula 63 ^a .	Plus de Condiciones de Trabajo						
	Nivel 1	237,42		237,42		273,04	
	Nivel 2	158,21		158,21		181,94	
Cláusula 64 ^a	Complemento de puesto de trabajo por turnicidad						
Cláusula 64 ^a .6 ^o .párrafo 1 ^o .	Complemento de p. trabajo por turnicidad (diario)	13,46	2,50%	13,30	1,30%	13,54	1,75%
Cláusula 64 ^a .6 ^o .párrafo 2 ^o .	Complemento de p. trabajo por turnicidad (mensual)	409,22	2,50%	404,43	1,30%	411,51	1,75%
Cláusula 65 ^a	Complemento de puesto de trabajo por nocturnidad						
Cláusula 65 ^a .1 ^a .párrafo 1 ^o .	Complemento de p. trabajo por nocturnidad (noche)	14,71	2,50%	14,54	1,30%	14,79	1,75%
Cláusula 65 ^a .1 ^a .párrafo 2 ^o .	Complemento de p. trabajo por nocturnidad (mensual)	89,56	2,50%	88,51	1,30%	90,06	1,75%
Cláusula 66 ^a .	Gratificación de Nochebuena y NocheVieja	134,31	2,50%	132,74	1,30%	135,06	1,75%
Cláusula 69 ^a .	Comp. de cantidad y calidad por horas extraordinarias						
	Coefficiente de los Pluses Turnos en la fórmula HE	0,6395		0,6395		0,6543	
Cláusula 70 ^a	Compl. de cantidad y calidad por disponibilidad						
Cláusula 70 ^a .1 ^a	Compl. de cant. y cal. por disponibilidad.- Parte fija						
	Nivel 1	490,90	2,50%	485,15	1,30%	493,64	1,75%
	Nivel 2	518,84	2,50%	512,77	1,30%	521,74	1,75%
	Nivel 3	560,96	2,50%	554,39	1,30%	564,09	1,75%
	Nivel 4	620,48	2,50%	613,22	1,30%	623,95	1,75%
	Nivel 5	701,20	2,50%	692,99	1,30%	705,12	1,75%
Cláusula 70 ^a .2 ^a	Compl. de cant. y cal. por disponibilidad.- Parte variable						
	Semana completa (hasta 7 semanas al año)	212,33	2,50%	209,84	1,30%	213,52	1,75%
	Festivo entre semana, que no sea Sábado ni Domingo	42,36	2,50%	41,86	1,30%	42,60	1,75%
	Adicional por cada semana que sobrepase 7 en el año	84,72	2,50%	83,73	1,30%	85,19	1,75%
Cláusula 70 ^a .3 ^a	Disponibilidad diaria						
	Día laborable suelto	44,09	2,50%	43,57	1,30%	44,34	1,75%
	Sábado, Domingo o festivo suelto	61,09	2,50%	60,37	1,30%	61,43	1,75%

VALORES ECONÓMICOS CONVENIO EFICACIA LIMITADA DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA		IPC PROVISIONAL		IPC FINAL		IPC PROVISIONAL	
		2,50%		1,30%		1,75%	
		2,0 % + 0,5 %		0,8 % + 0,5 %		1,0 % + 0,5 %	
		Año 2.009		Año 2.009		Año 2.010	
CONCEPTOS		Valor inicial	%	Valor Final	%	Valor inicial	%
Cláusula 70ª.4ª	Disponibilidad días sueltos						
	Día laborable suelto	27,33	2,50%	27,01	1,30%	27,48	1,75%
	Sábado, Domingo o festivo suelto	37,88	2,50%	37,44	1,30%	38,09	1,75%
Cláusula 70ª.5ª	Disponibilidad especial .T.M. Mantenimiento e Inspección	216,22	2,50%	213,69	1,30%	217,43	1,75%
Cláusula 71ª.	Gratificación a equipo conra incendio						
	Nivel A - Relevos Equipo C.I. y asimilados	318,31	2,50%	314,58	1,30%	320,09	1,75%
	Nivel B - TDC de Alta P. de Combustibles y asimilados	80,17	2,50%	79,23	1,30%	80,62	1,75%
Cláusula 72ª	Polivalencia en Operaciones (valores mensuales)						
	1: 2 unidades - 25% diferencia RBC niveles 6 y 5	54,23	2,50%	53,60	1,30%	54,53	1,75%
	2: 3 o mas unidades-50% diferencia RBC niveles 6 y 5	108,45	2,50%	107,18	1,30%	109,06	1,75%
Cláusula 94ª	Dietas						
Cláusula 94ª.3ª	Personal superior	G.Pagados	Fijo	G. Pagados	Fijo	G. Pagados	Fijo
	Resto del personal	118,15	1,40%	118,15	1,40%	119,10	0,80%
Cláusula 94ª.4ª	Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao	129,97	1,40%	129,97	1,40%	131,01	0,80%
Cláusula 96ª	Locomoción	0,25	1,40%	0,25	1,40%	0,25	0,80%
Cláusula 98ª	Dieta de la boya	28,65	1,40%	28,65	1,40%	28,88	0,80%
Cláusula 100ª	Formación (precio beca/hora)	36,46	2,50%	36,03	1,30%	36,66	1,75%
Cláusula 110ª	Premios de nupcialidad y natalidad						
	Nupcialidad (matrimonio)	124,81	1,40%	124,81	1,40%	125,81	0,80%
	Natalidad (nacimiento de hijo)	62,39	1,40%	62,39	1,40%	62,89	0,80%
Cláusula 111ª	Ayuda al Estudio						
Cláusula 111ª.2ª:	Clase A	34,02	1,40%	34,02	1,40%	34,29	0,80%
	Clase B	68,02	1,40%	68,02	1,40%	68,56	0,80%
	Clase C	96,36	1,40%	96,36	1,40%	97,13	0,80%
	Clase D	147,24	1,40%	147,24	1,40%	148,42	0,80%
	Clase E	203,49	1,40%	203,49	1,40%	205,12	0,80%

VALORES ECONÓMICOS CONVENIO EFICACIA LIMITADA DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA		IPC PROVISIONAL		IPC FINAL		IPC PROVISIONAL	
		2,50%		1,30%		1,75%	
		2,0 % + 0,5 %		0,8 % + 0,5 %		1,0 % + 0,5 %	
		Año 2.009		Año 2.009		Año 2.010	
CONCEPTOS		Valor inicial	%	Valor Final	%	Valor inicial	%
Cláusula 111 ^{a.5} :	Mínimo 3 asignaturas	73,62	1,40%	73,62	1,40%	74,21	0,80%
	Mínimo 4 asignaturas	101,74	1,40%	101,74	1,40%	102,55	0,80%
Cláusula 112 ^a	Becas a los trabajadores						
Cláusula 112 ^{a.1} :	Clase A	83,20	1,40%	83,20	1,40%	83,87	0,80%
	Clase B	114,40	1,40%	114,40	1,40%	115,32	0,80%
	Clase C	145,61	1,40%	145,61	1,40%	146,77	0,80%
	Clase D	187,20	1,40%	187,20	1,40%	188,70	0,80%
Cláusula 113 ^a	Ayudas a Cultura y Tiempo Libre						
	Grupo de Empresa	11.440,33	1,40%	11.440,33	1,40%	11.531,85	0,80%
Cláusula 114 ^a	Excursiones	9.100,26	1,40%	9.100,26	1,40%	9.173,06	0,80%
	Ayudas a Minusválidos						
Cláusula 114 ^{a.3} :	Clase A	570,00	1,40%	570,00	1,40%	574,56	0,80%
	Clase B						
	Apartado a	570,00	1,40%	570,00	1,40%	574,56	0,80%
	Apartado b	570,00	1,40%	570,00	1,40%	574,56	0,80%
	Apartado c (base cálculo exceso)	570,00	1,40%	570,00	1,40%	574,56	0,80%
Cláusula 114 ^{a.5} :	Clase C (Límite ayuda)	1.710,02	1,40%	1.710,02	1,40%	1.723,70	0,80%
	Límite total ayudas	1.710,02	1,40%	1.710,02	1,40%	1.723,70	0,80%
Cláusula 116 ^a	Prestamos						
	Fondo	156.263,15	Fijo	156.263,15	Fijo	156.263,15	Fijo
	Primera vivienda	10.000,00	Fijo	10.000,00	Fijo	10.000,00	Fijo
	Resto de peticiones	2.404,05	Fijo	2.404,05	Fijo	2.404,05	Fijo
	Matrimonio	1 mensual.	Fijo	1 mensual.	Fijo	1 mensual.	Fijo
Cláusula 117 ^a	Seguro de accidente para desplazados						
	Seguro colectivo	300.506,05	Fijo	300.506,05	Fijo	300.506,05	Fijo
	Límite misma cobertura o viajes	901.518,16	Fijo	901.518,16	Fijo	901.518,16	Fijo

VALORES ECONÓMICOS CONVENIO EFICACIA LIMITADA DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA		IPC PROVISIONAL		IPC FINAL		IPC PROVISIONAL	
		2,50%		1,30%		1,75%	
		2,0 % + 0,5 %		0,8 % + 0,5 %		1,0 % + 0,5 %	
		Año 2.009		Año 2.009		Año 2.010	
CONCEPTOS		Valor inicial	%	Valor Final	%	Valor inicial	%
Antiguo Anexo I	Antiguos salarios de sustitución (garantizados)						
	Nivel 1	17.015,969	2,50%	16.816,76	1,30%	17.111,051	1,75%
	Nivel 2	22.138,016	2,50%	21.878,84	1,30%	22.261,719	1,75%
	Nivel 3	25.859,307	2,50%	25.556,56	1,30%	26.003,804	1,75%
	Nivel 4	26.054,714	2,50%	25.749,68	1,30%	26.200,303	1,75%
	Nivel 5	26.456,940	2,50%	26.147,20	1,30%	26.604,776	1,75%
	Nivel 6	28.179,401	2,50%	27.849,50	1,30%	28.336,862	1,75%
	Nivel 6 bis	28.179,410	2,50%	27.849,50	1,30%	28.336,871	1,75%
	Nivel 7	30.683,984	2,50%	30.324,76	1,30%	30.855,440	1,75%
	Nivel 8	33.978,881	2,50%	33.581,08	1,30%	34.168,749	1,75%
	Técnico y Directivo	38.499,542	2,50%	38.048,82	1,30%	38.714,670	1,75%
Valor trienio V convenio actualizado		490,340	2,50%	484,60	1,30%	493,080	1,75%
Incidencia trienio en Ad Personam turno fijo							
Jornada 100%		40,133	2,50%	39,66	1,30%	40,357	1,75%
Jornada 75%		37,900	2,50%	37,46	1,30%	38,112	1,75%
Jornada 50%		37,260	2,50%	36,82	1,30%	37,468	1,75%
Incidencia trienio en Ad Personam turno variable							
Jornada 100%		0,360	2,50%	0,36	1,30%	0,362	1,75%
Jornada 75%		0,280	2,50%	0,28	1,30%	0,282	1,75%
Jornada 50%		0,240	2,50%	0,24	1,30%	0,241	1,75%
Jornada 50% Sin festivos		0,240	2,50%	0,24	1,30%	0,241	1,75%
Informática		0,240	2,50%	0,24	1,30%	0,241	1,75%
Incidencia trienio en Ad Personam turno Mantenimiento		0,510	2,50%	0,50	1,30%	0,513	1,75%
Incidencia APTF+APT V año							
APTF	año	40,133	2,50%	39,663	2,50%	40,357	1,75%
APT V	365 días	37,900	2,50%	37,456	2,50%	38,112	1,75%
SUMA		37,260	2,50%	36,824	2,50%	37,468	1,75%