

S.U.

Sección Sindical
en
CEPSA, refinería
"La Rábida"



Cepsa - Refinería "La Rábida"

**Sección Sindical del Sindicato Unitario
de Andalucía**

<http://www.sindicatounitario.net/unitario.rlr.htm>

unitariorefineria@hotmail.com

Información ° 78 – 09

28-09-2009

COSAS QUE PASAN EN LA REFINERÍA

La crisis. La tristemente famosa crisis...

Hace un par de años la crisis llegaba a los centros de trabajo de Cepsa de la rama de química: Ertisa, Interquisa, Petresa, Petrocepsa. Por aquel entonces no había declarada crisis alguna, pero alguien pensó que la unificación de estas cuatro factorías en lo que ahora es Cepsa Química, sería una buena operación estratégica.

El Sindicato Unitario denunció entonces que iba a producirse un ERE encubierto, toda vez que estaba cantada una pérdida de aproximadamente 190 puestos de trabajo. Nuestra vecina Ertisa ya ha "exportado carne de trabajador" a la refinería.

Y las cabezas siguen pensando. Piensan que en la refinería, donde hay trabajos que lo hacen tres, los puede hacer uno solo, ahorrando dos puestos.

Los primeros en caer han sido los contratados por ETT's. Le siguen en esta nefasta relación las contratadas. Reducciones drásticas de plantilla y no mantenimiento de las personas más experimentadas, que resultan más caras; lo nuevo sale barato... (aunque hay implicaciones en la seguridad)

Muchas bajas no se cubren, ni permisos, ni vacaciones. Lo hemos visto en Aprovisionamientos, en donde una sola persona ha hecho el trabajo de tres (incluso de más categoría); en Dirección, dejando a una sola Secretaria donde había tres sin cubrir bajas. En sala de control central, en donde los permisos de maternidad y las bajas de larga duración tampoco se han cubierto. En todos estos casos y otros que conocemos, el que se queda soporta todo el trabajo. Eso si éste no se pospone hasta el retorno del trabajador, lo que supone para él una acumulación de las tareas a veces desbordante.

Hemos visto como a lo largo de los años se han ido externalizando unidades. De modo que compañeros de informática, de tanques, de almacén, de ingeniería, etc. han trabajado como cualquiera de nosotros, pero con un trato discriminatorio en condiciones salariales y sociales.

Ahora se habla de nuevos movimientos en aprovisionamientos, secretarías, o incluso en el Servicio Médico, en donde se ha oído que no quieren cubrir una plaza vacante.

Y hay quien dice que se firmó el convenio en el momento justo. Pero no dice, aún sabiéndolo, que las empresas obvian los convenios cuando les interesa. El último ejemplo lo hemos visto en ENCESA, en donde los trabajadores firmaron un convenio para 7 años, creyendo que blindaban sus derechos y la empresa, a mitad de camino, ha hecho con ese pacto lo que le ha venido en gana (no cumplirlo).

Aquí tampoco se respeta parte del convenio y muchos compañeros ya lo están padeciendo. Nosotros vamos a ir denunciando estos casos conforme vayan apareciendo.

Y todo esto va ocurriendo mientras que desde la presidencia de la compañía se nos transmitía que “la situación no pasa por ser crítica, que se mantienen, pese a la crisis, las inversiones en materia de seguridad, aspectos medioambientales y mejora de la eficiencia energética. Que de hecho, el resultado del primer trimestre de 2009 había sido más favorable que el del mismo periodo del año anterior y que no iba a tener lugar ningún ERE”.

Pero eso sí, nuestra posición frente a las grandes refinerías asiáticas, nos colocaba en una posición desfavorable. Y nosotros ya estamos padeciendo las consecuencias.

Primero nos suben los impuestos al nivel del resto de Europa (o más), luego nos bajan los sueldos y las condiciones de trabajo a los países asiáticos...

Y no podemos esconder la cabeza debajo del ala y creernos que no nos tocará a cada uno de nosotros. Ya nos avisó el Consejero Delegado que iba a constituirse una “comisión del turno” a fin de optimizar la productividad. Nosotros esperamos, y “pondremos toda la carne en el asador” si se vuelve a intentar instaurar aquel “operador 2000” o a seguir con reconversiones de dos unidades en una, sobrando un puesto de trabajo.

Esperaremos acontecimientos pero desde aquí queremos dar un toque de atención a los trabajadores. La empresa se ha gastado, en el primer trimestre de 2009, menos dinero en “plantilla” que en el mismo periodo de 2008.

Cada uno debe sacar sus propias conclusiones.

Sección Sindical del S.U. en la RLR