

S.U.

Sección Sindical
en
CEPSA, refinería
"La Rábida"



Cepsa - Refinería "La Rábida"

Sección Sindical del Sindicato Unitario de Andalucía

<http://www.sindicatounitario.net/unitario.RRLlr.htm>

unitariorefineria@hotmail.com

Información ° 63 – 09

03-07-2009

REUNION EN MADRID

El día 2 de Julio de 2009 fuimos convocados por el Consejero Delegado de Cepsa, los delegados sindicales de la Refinería la Rábida (ningún miembro del Comité de Empresa) y representantes sindicales de otros centros de trabajo de Cepsa, a una reunión en la sede que Cepsa tiene en el edificio de la avenida del Partenón en Madrid.

Cabe decir en primer lugar, que el Delegado Sindical del Sindicato Unitario mantuvo previamente, el día anterior, contactos con otros sindicatos del Comité Intercentros, a fin de intercambiar impresiones y analizar la situación actual, tanto de la compañía como de los diversos aspectos laborales.

Fueron en total catorce, las personas que asistieron por parte de la representación sindical y tres, además del Consejero Delegado, por parte de la empresa. Estos tres representantes, lo son de Recursos Humanos, lo que, en principio nos dio que pensar.

Tomó la palabra el Consejero Delegado para informarnos de una serie de aspectos, de algunos de los cuales ya teníamos conocimiento con anterioridad. En concreto, nos transmitieron la situación de la compañía, en lo que respecta al refino, a la petroquímica y a las inversiones que la compañía ha realizado o tiene previsto realizar.

La situación actual, siempre según el Consejero Delegado, no pasa por ser crítica. Se mantienen pese a la crisis, las inversiones en materia de seguridad, aspectos medioambientales y mejora de la eficiencia energética. Es más, el resultado del primer trimestre ha sido más favorable que el del mismo trimestre del año pasado.

Sin embargo, sí existe un riesgo en base a la alta competitividad por la construcción de algunas de las macro-refinerías que se van a construir en Asia y que pretenden operar entre otras, en Europa.

Nos comenta que se han realizado inversiones para cubrir la demanda de gasolina en España pero que, por otra parte, existe un excedente de gasolinas que por el momento EEUU está absorbiendo pero que puede suponer un problema en el futuro por que los estadounidenses están acudiendo al modelo de coche europeo para ahorrar en el consumo.

En cuanto a la petroquímica, comenta que la empresa se ha adelantado a la crisis reorganizando las empresas y por ello se siguen consiguiendo resultados.

Ante estas perspectivas, la compañía nos asegura que no vamos a pasar por ningún ERE, tal y como ocurre en muchas otras empresas que padecen la situación de crisis actual. Tampoco contemplan ningún otro tipo de medida, a corto plazo, reguladora de la plantilla. Sin embargo, sí se espera una reorganización de la plantilla y una flexibilidad en la operación, con el fin de poder afrontar esa situación competitiva en un futuro próximo, de manera favorable. Se está invirtiendo también, decía, en automatizar los procesos.

Elogió a su equipo de Recursos Humanos y nos pidió que estableciéramos un diálogo, sin polémica con ellos (curiosa apreciación tras lo acontecido en nuestra negociación, en donde nos han excluido sin miramientos mientras que nosotros hemos sido los únicos que hemos intentado dialogar).

Nos informó también de que Fidalgo va a participar en una “comisión del turno” para estudiar temas de “productividad”.

Tras su intervención, varios de los asistentes, formularon algunas preguntas al Consejero. Algunas concernientes a las que corresponden a su situación geográfica y otras de carácter general.

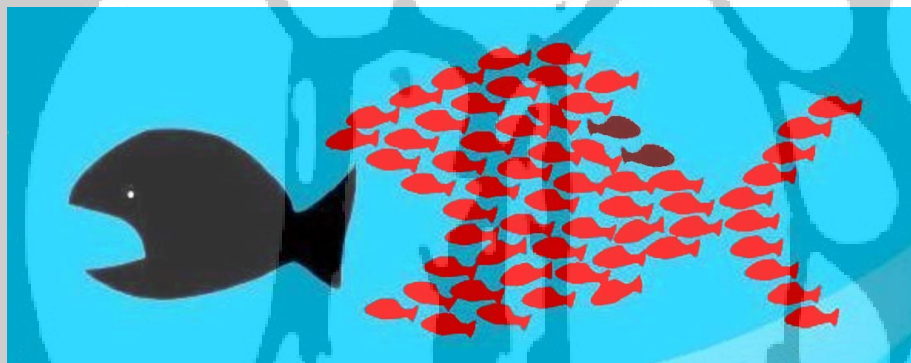
Se le requirió reiteradamente para que explicara en qué consistiría ese grupo de medidas reorganizativas y de qué modo afectarían a la plantilla pero no obtuvimos esa respuesta concreta sino la repetida negativa de que ningún ERE se aplicaría en Cepsa.

También los compañeros de Tenerife manifestaron su inquietud por el futuro de aquella refinería y el Sr. Dominique les transmitió la seguridad de que aquella refinería seguiría produciendo.

Otra cuestión suscitada fue nuestra inquietud por la pretensión de externalizar distintas áreas a lo que nos contestó que este negocio tiene muchas áreas y es normal que no todos cobren lo mismo.

Los compañeros del sector petroquímico se quejaban de la falta de inversiones en su área y que, cuando el refino pasaba por una mala situación fue la química la que ayudó. Se le contestó que ahora no era momento para inversiones en dicho sector.

En definitiva, la conclusión que nos ha parecido que nos han querido transmitir es que hay una gran esperanza en que la crisis vaya desapareciendo pero aún así, la empresa necesita ser más competitiva. Los planteamientos para conseguir esa competitividad se basan en definitiva en una mayor producción de gasóleo, asegurar la colocación del excedente de gasolina y **reorganización de la plantilla**. Y este último aspecto es el que debe de preocuparnos mucho. Mucho.



La Rábida, 3 de Julio de 2.009
Sección Sindical del Sindicato Unitario