



Cepsa - Refinería "La Rábida"

## Sección Sindical del Sindicato Unitario de Andalucía

<http://www.sindicatounitario.net/unitario.rlr.htm>

Coordinadora Sindical de Andalucía

### Información nº 36 - 08

## OBJETIVOS DE LA EMPRESA

### (Aclaraciones)

**ACTO DEL FORO:** Después de las últimas actitudes de la Empresa, imponiendo el lugar de reuniones del Convenio con el "chantaje" de paralización de las negociaciones, el Sindicato Unitario reitera que ninguno de sus representantes en la refinería asistirá al acto de entrega de premios en el Foro Iberoamericano de La Rábida, en señal de protesta.

Lamentamos que esta decisión del SU no se recogiera en el escrito último del Comité de Empresa, sobre el Foro, tal como solicitamos. El Comité ha publicado su desconvocatoria de boicot al acto, como reconocimiento a la reanudación por parte de la Empresa de las jubilaciones parciales. Esta decisión, que nadie se dé a engaños, es sólo un parche provisional, ya que la Empresa dice que es sólo hasta el 30 de Junio, afectando sólo a una o a dos personas del turno, aunque sin embargo hay mas compañeros que cumplen los 60 años en Julio, Agosto, Octubre, Diciembre...

**PARALIZACIÓN DE LAS NEGOCIACIONES:** Estamos convencidos que los objetivos de la Empresa durante estos dos meses y pico de "negociaciones" ha sido "marear la perdim", esperar a que terminaran las negociaciones del convenio general de Cepsa en Madrid, recibir la citación del juzgado de los social por la demanda del Comité sobre el lugar de las negociaciones (apoyada por los miembros del SU y con la abstención del resto de compañeros de otros sindicatos) para "imponer" sus criterios de negociación, e intentar debilitar al Comité y mas concretamente aún al SU, ya que tiene con nosotros un "grano en el trasero", como es notorio y público por el apoyo masivo que hemos tenido en las últimas convocatorias electorales.

A la Empresa le interesa muy mucho un Comité dividido y débil, para conseguir frenar las justas reivindicaciones de la plataforma unitaria del Comité, y que los trabajadores pierdan la confianza en el SU.

Es cierto que tenemos diferencias con nuestros compañeros de Comité, por eso pertenecemos a tres sindicatos distintos. El tema de la retirada de la denuncia del lugar de las negociaciones es un claro ejemplo, nosotros creemos que es un error de libro, y la Empresa ha utilizado "sucios" argumentos intentando justificar su "chantaje" de paralización de las negociaciones, con temas que nadie del Comité ha planteado ni en la demanda tampoco:

- 1)... podría generar que se exigiera posteriormente a la compañía la **compensación de los perjuicios** sufridos...
- 2)... podrá acarrear como consecuencia **la nulidad de todo lo acordado** hasta ese momento...

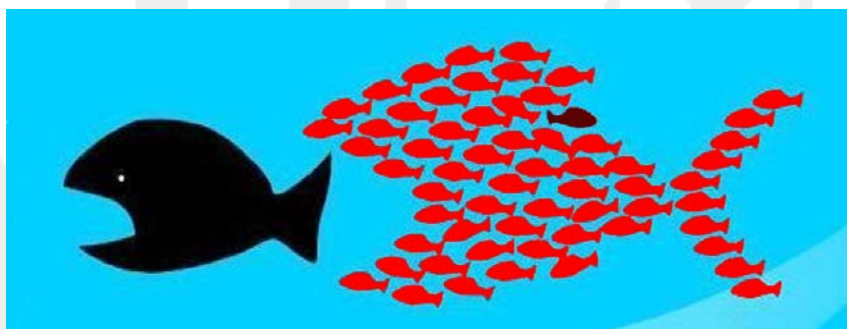
No había absolutamente nada acordado y la única pretensión del SU a través del Comité de Empresa fué que una persona independiente (bien a través de un acuerdo del Sercla para la

próxima negociación, bien de un “árbitro” del Sercla que podría haber sido un catedrático de derecho de la Universidad de Huelva, o bien de un juez) dijera quien llevaba la razón cuando no hemos sido capaces de ponernos de acuerdo para fijar el lugar de las negociaciones, aunque aceptamos por escrito empezar a negociar en el hotel sin renunciar a hacer las reclamaciones oportunas (que nosotros queríamos que fuera en el mismo centro donde trabajamos, al lado de los trabajadores a los que representamos), acuerdo que la Empresa no ha respetado. La Empresa ha conseguido sacarnos de nuestro terreno, y llevarnos a donde a ella le interesa. No obstante, no vamos a renunciar expresamente a otros derechos individuales ni de grupo que tengamos

A pesar de los intentos de la Empresa, en el SU no nos van a flaquear las fuerzas, e intentaremos compensar con mas ganas, ilusión y mas trabajo para conseguir un buen convenio para todos y sin discriminaciones. No obstante, ante la manifiesta falta de apoyos del resto de compañeros del Comité, nos vemos obligados a dejar los cargos del Comité de Empresa y de la Comisión Negociadora, pero que nadie entienda que hemos dimitido del Comité y de la Comisión, **sólo hemos dimitido de los cargos**, pero seguiremos trabajando como antes hemos dicho.

Que quede claro que si dimitimos es porque no podemos trabajar para que sean otros los que nos digan absolutamente todo lo que tenemos que decir y donde poner la coma y el punto. En estas condiciones, que lleven “la voz cantante” ellos, y que trabajen también, como nosotros nos comprometemos públicamente a seguir trabajando y colaborando. De hecho hoy mismo hemos presentado propuestas en las subcomisiones de trabajo, cuando otros han estado cruzados de brazo y hemos pedido que el próximo viernes se haga una reunión del Comité para ocupar las vacantes de Presidente y Secretario del Comité.

## Sección Sindical del Sindicato Unitario La Rábida, 19 de Mayo de 2008



Todos juntos podemos conseguir un buen convenio sin discriminaciones