



Cepsa - Refinería "La Rábida"

Sección Sindical del Sindicato Unitario de Andalucía

<http://www.sindicatounitario.net/unitario.rlr.htm>

Coordinadora Sindical de Andalucía

Información nº 27 - 08

APUNTES SOBRE REPSOL-YPF (I)

Repsol-YPF es fruto de la fusión del grupo español Repsol y el argentino YPF. A su vez, el grupo español surgió de la fusión de varias empresas con distintas refinerías: Empresa nacional Calvo Sotelo de Puertollano y Tarragona, refinería de Escombreras de Cartagena, etc. que a su vez absorbió posteriormente a la refinería de Petroliber en la Coruña y a la de Petronor en Bilbao.

Cada una de las refinerías españolas tenía costumbres distintas y siguen manteniendo diferencias en algunas condiciones de trabajo, aunque todas ellas, excepto Petronor, tienen el mismo convenio colectivo.

Pues bien, la cultura laboral de prevención de las refinerías de Repsol considera tiempo de trabajo el aseo antes de salir del trabajo. Pero desde hace muchos meses la Dirección del grupo intenta extender la prolongación de la jornada en 15 minutos que tienen algunas de ellas al resto de las refinerías, donde el aseo se realiza dentro de las 8 horas de trabajo, a cambio de más días de vacaciones. De esta forma firmó un acuerdo con los sindicatos mayoritarios, que no suscribieron USO, STR (Sindicato de Trabajadores de Repsol) y CTI (Confederación de Trabajadores Independientes) y que incluso convocaron una huelga el verano pasado por dicho motivo.

Recientemente la Empresa ha concretado la forma de llevar adelante los acuerdos en cada uno de los centros, pero se está encontrando con grandes dificultades en los que se ha "impuesto" la nueva prolongación de jornada, caso, por ejemplo, de Cartagena y Puertollano, habiéndose creado un movimiento sindical contra esos acuerdos denominado "**Ni un minuto mas diario**", que tiene su propio blog que incluye un foro de debate.

Aunque el blog advierte que es de uso restringido, no se admiten comentarios ofensivos para la Empresa y pide que si no eres parte del colectivo no entres en el mismo, lo cierto es que se puede acceder a dicho blog sin ninguna limitación:

<http://niunminutomas.blogcindario.com/>

Además, podemos acceder a la página Web del sindicato CTI y a su propio foro:

<http://www.sindicatociti.es/>

<http://sindicatociti.mforos.com/>

Creemos de interés, tanto la página Web, como el blog como los foros. En ellos podemos encontrar opiniones, críticas, noticias, legislación, etc. de interés. Así podemos comprobar la preocupación general por el derecho de aseo antes de salir del trabajo, bien dentro de la jornada de trabajo o por prolongación de la misma y su compensación con más días de vacaciones, la implantación de la 6ª letra del turno, etc., que son reivindicaciones comunes de todas las refinerías españolas.

Poco a poco, iremos publicando noticias de esta Web, del blog o de los foros de trabajadores de Repsol que sean de interés, y especialmente de los temas que nos preocupan tanto a ellos como a nosotros.

Hasta la próxima

Sección Sindical del Sindicato Unitario
en Cepsa Refinería la Rábida
Miembro de la Coordinadora Sindical de Andalucía

La Rábida, 25 de Abril de 2008

