



## Información ° 04 - 08

### “AP y PCT”

Lo venimos diciendo desde hace varios años, cuando se firmó, el último convenio colectivo presenta algunas importantes incongruencias. Resulta que todos tenemos un AD PERSONAM (AP) según el nivel y el número de años de antigüedad reconocida en la Empresa, pero no todos tenemos el PLUS DE CONDICIONES DE TRABAJO (PCT), que sólo lo cobran los “nuevos”. Y lo paradójico es que los Ad Personam por nivel y sin antigüedad son prácticamente iguales (unas ligeras diferencias por el redondeo), y de esta forma los “nuevos” cobran mas que los viejos.

Si alguien no se lo cree, aquí tenemos la prueba. Presentamos las tablas salariales, con los salarios provisionales de 2.007, de los “nuevos”, sin contar el Plus de Desempeño Profesional (PDP) y la de los “viejos”, sin contar la antigüedad, cuando se tiene mas de 8 años y 1 día de permanencia en la Empresa:

<b>NUEVOS: Antigüedad igual o superior al 6/6/1.995</b>					<b>JOR. ORD. PCT1</b>		<b>JOR. ORD. PCT2</b>
<b>NIVEL</b>	<b>SB</b>	<b>AP</b>	<b>RBC</b>	<b>PCT1</b>	<b>TOTAL 1</b>	<b>PCT2</b>	<b>TOTAL 2</b>
5	23.414,20	5.816,15	29.230,35	1.235,64	<b>30.465,99</b>	1.063,51	<b>30.293,86</b>
6	25.667,14	5.984,88	31.652,02	1.235,64	<b>32.887,66</b>	1.063,51	<b>32.715,53</b>
7	28.152,70	6.128,67	34.281,37	1.235,64	<b>35.517,01</b>	1.063,51	<b>35.344,88</b>
8	32.183,95	6.540,92	38.724,87	1.235,64	<b>39.960,51</b>	1.063,51	<b>39.788,38</b>
<b>VIEJOS: Antigüedad inferior al 6/6/1.995</b>					<b>JOR. ORD. PCT1</b>		<b>JOR. ORD. PCT2</b>
<b>NIVEL</b>	<b>SB</b>	<b>AP s/ant</b>	<b>RBC</b>	<b>PCT1</b>	<b>TOTAL 1</b>	<b>PCT2</b>	<b>TOTAL 2</b>
5	23.414,20	5.818,32	29.232,52	0,00	<b>29.232,52</b>	0,00	<b>29.232,52</b>
6	25.667,14	5.987,23	31.654,38	0,00	<b>31.654,38</b>	0,00	<b>31.654,38</b>
7	28.152,70	6.131,09	34.283,79	0,00	<b>34.283,79</b>	0,00	<b>34.283,79</b>
8	32.183,95	6.541,23	38.372,14	0,00	<b>38.372,14</b>	0,00	<b>38.372,14</b>
<b>DIFERENCIAS ENTRE NUEVOS Y VIEJOS</b>					<b>JOR. ORD. PCT1</b>		<b>JOR. ORD. PCT2</b>
<b>NIVEL</b>	<b>SB</b>	<b>AP s/ant</b>	<b>RBC</b>	<b>PCT1</b>	<b>TOTAL 1</b>	<b>PCT2</b>	<b>TOTAL 2</b>
5	0,00	-2,17	-2,17	1.235,64	<b>1.233,48</b>	1.063,51	<b>1.061,34</b>
6	0,00	-2,36	-2,36	1.235,64	<b>1.233,29</b>	1.063,51	<b>1.061,15</b>
7	0,00	-2,42	-2,42	1.235,64	<b>1.233,22</b>	1.063,51	<b>1.061,09</b>
8	0,00	-0,31	-0,31	1.235,64	<b>1.235,33</b>	1.063,51	<b>1.063,24</b>

Aquí se pueden comprobar claramente las diferencias entre los salarios de jornada ordinaria, sin otros complementos, según se cobre el PCT del nivel 1 (que cobran en general el personal que está mas en contacto con la planta) y el PCT2 (para el resto de los trabajadores).

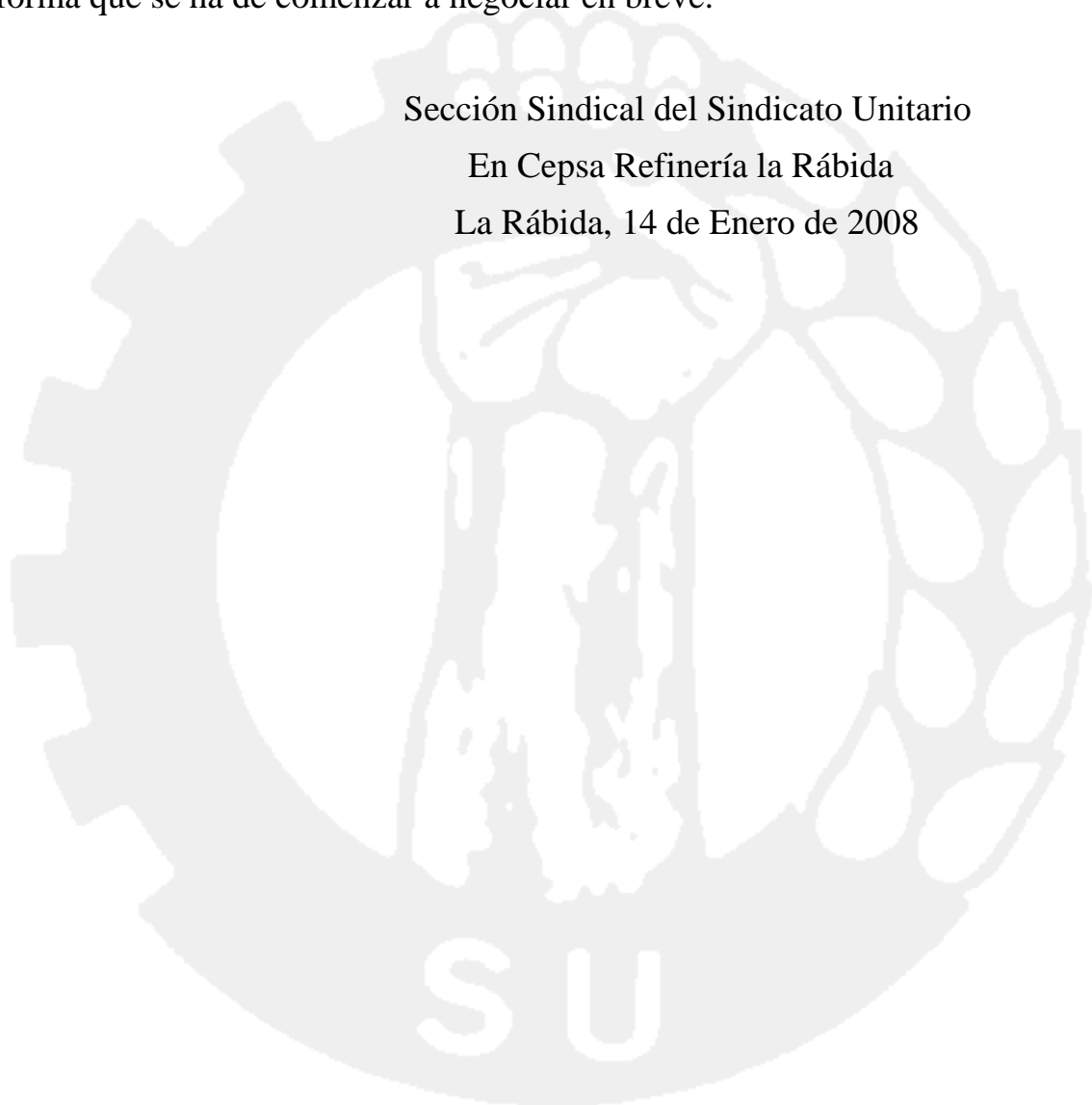
Recordamos que los “nuevos” no cobran la antigüedad, pero a cambio cobran el Plus de Desempeño Profesional.

La conclusión que tenemos que sacar es muy clara; todos debemos cobrar el PCT, al igual que ocurre en el Convenio General de Cepsa y en el Convenio de Ertisa. Y por esta razón, la Sección Sindical del Sindicato Unitario lo lleva en su Plataforma que se ha de comenzar a negociar en breve.

Sección Sindical del Sindicato Unitario

En Cepsa Refinería la Rábida

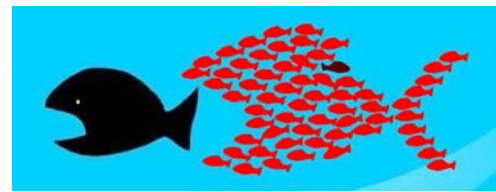
La Rábida, 14 de Enero de 2008



**Una Plataforma ambiciosa para un buen IX Convenio sin discriminaciones**



La Rábida, 15 de Enero de 2008



**Todos juntos... podemos conseguir un buen convenio**