



**Cepsa - Refinería “La Rábida”**

**Sección Sindical del Sindicato  
Unitario de Andalucía**

<http://www.sindicatounitario.net/unitario.rlr.htm>

**Coordinadora Sindical de Andalucía**

**Información nº 42 - 07**

**NEGOCIACIONES CEPSA IV**

Durante la semana del 18 al 24 de Junio se han celebrado asambleas y concentraciones de trabajadores en cada uno de los centros afectados por la negociación del Convenio (General) de Cepsa, en Madrid, Algeciras y Tenerife, que han sido valoradas positivamente por la Comisión Negociadora, la cual entiende que ha hecho cambiar un poco la actitud de la Empresa, que ha entregado el día 28 un nuevo documento y que la Comisión Negociadora ha analizado y valorado como insuficiente. No obstante se volverán a reunir el próximo lunes día 9 de Julio.

Ya la empresa esta concretando un poco mas algunos puntos de la plataforma del convenio como el IPC mas el 1,25 puntos en 5 años, algunos aspectos referidas a los pluses, aunque sin concretar demasiado y tratar de mejorar la organización del trabajo a turnos. Pero sigue negándose frontalmente a una reducción de jornada y a la eliminación de la segunda tabla (aunque admite “atajos” en casos concretos y una mayor uniformidad en las distintas etapas de capacitación y experiencia). Respecto a la jubilación parcial no se compromete seriamente a que sea para todos los trabajadores, y sólo se propone crear una Comisión de Trabajo “con el objeto de establecer medidas que favorezcan la mayor extensión posible de la misma a toda la plantilla”. Y mantiene la misma postura en otras cuestiones apuntadas anteriormente: quitar pluses en fórmula de HE, no considerar como HE (aunque se paguen como tales) las que superen las 1.680 horas hasta un cierto número, no aumentar los días de permiso retribuido, repartir el fondo social de forma individualizada (según las conveniencias de cada trabajador), etc., etc.

En nuestra opinión, la Empresa no ha movido ficha prácticamente. Y sigue intentando meter en el Convenio general de Cepsa los malos acuerdos para los trabajadores a que ha llegado en otros Convenios del grupo de empresas y reducir costos con fórmulas que pueden rozar la ilegalidad. Desde el SU nos parece muy mal todas las propuestas sobre HE, la eliminación de la obra social (que si se reparte se pierde el fin de la misma), la continuación de las discriminaciones importantes entre trabajadores, como la jubilación parcial, la “segunda tabla” (en la que además, por ejemplo, las etapas de consolidación y experiencia, al menos en nuestra Refinería, no se cumplen en muchos casos porque se contratan trabajadores con experiencia, incluso de muchos años, a los que se les “baja” el salario cuando se les hace fijo), etc., etc.

Desde el Sindicato Unitario apoyamos las justas propuestas de la Comisión Negociadora, como ha hecho el Comité de Empresa de la RLR, y les animamos a seguir adelante, pero debemos ser conscientes que muchas cosas no se consiguen porque sí, sino por la lucha. Y un claro ejemplo es la forma de lo conseguido por los compañeros de Petronor.

Para mayor información, se puede consultar la página web del Sindicato Unitario y el espacio del SU en la Intranet del centro.

En la página web:

<http://www.sindicatounitario.net/unitario.rlr.htm>

Y desde la Intranet (<http://madportal.cepsacorp.es>):

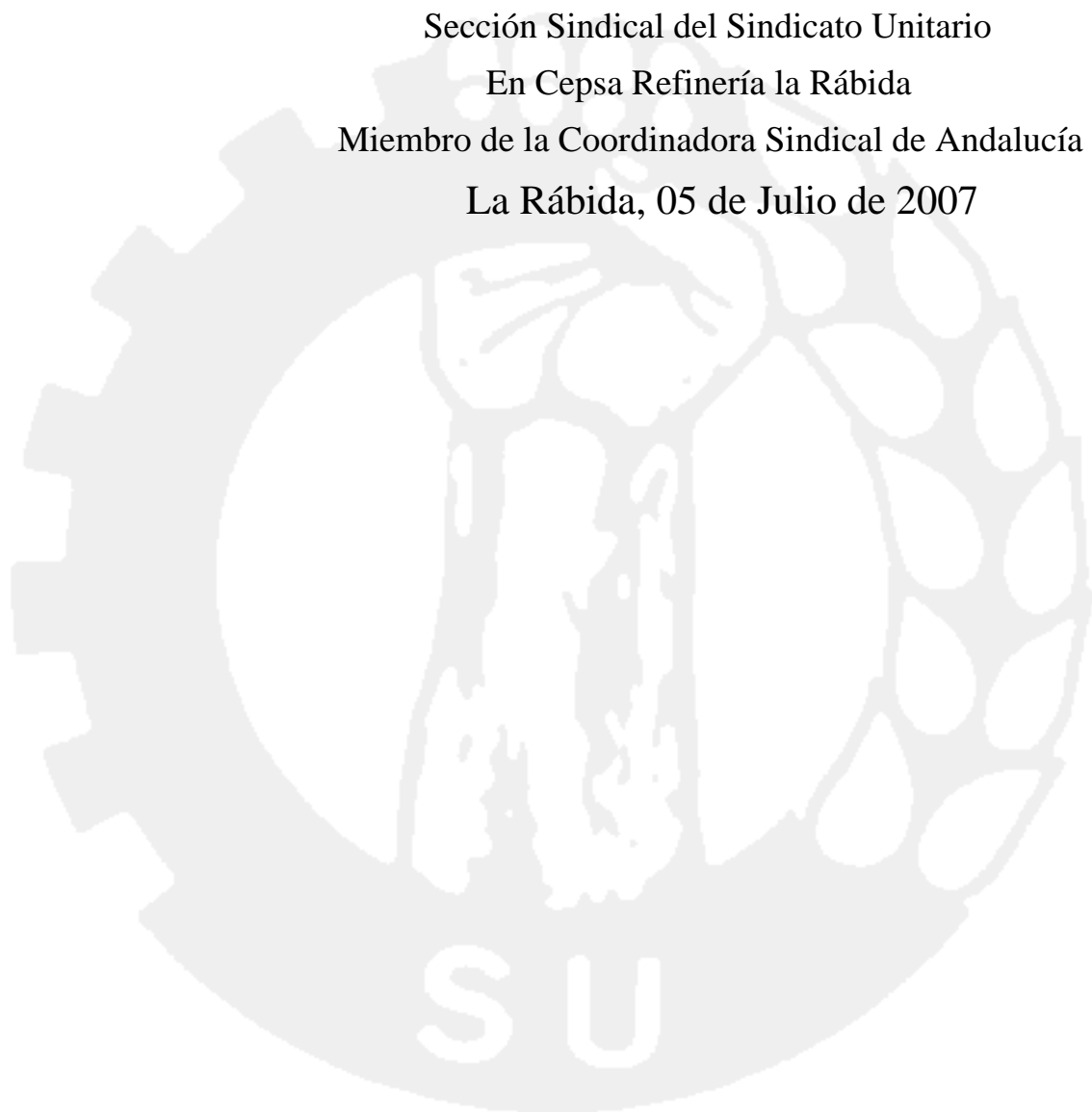
**Mi área /RR.HH/ Representación de los trabajadores/ Sección Sindical S.U./Información**

Sección Sindical del Sindicato Unitario

En Cepsa Refinería la Rábida

Miembro de la Coordinadora Sindical de Andalucía

La Rábida, 05 de Julio de 2007



**Por la libertad de Cándido y Morala (sindicalistas de C.S.I)**