

Información nº 72 - 06

HORARIO DE TRABAJO

Reproducimos aquí íntegramente el artículo "cazado" por nuestra sección sindical, publicado por el diario El País el 16 de Diciembre de 2006, acompañado de algunos comentarios que esperamos sean de vuestro agrado.

Nadie en la empresa después de las seis

El I Congreso de Horarios Racionales aconseja trabajar menos horas para rendir más

JOAQUINA PRADES. Madrid
Las trabajadoras de la sucursal española de la firma Louis Vuitton decidieron un día plantar cara a los jefes e imponer su horario laboral: se entra a las 7 y se sale a las tres; una hora para comer y nada de reuniones por las tardes. Pasado el susto, el jefe de personal accedió. Hoy, dos años después de aquel plante, estas 500 mujeres han conseguido aumentar la productividad de la empresa más de un 20%, reducir un tercio el absentismo laboral y mantener un nivel de satisfacción poco frecuente en la difícil conciliación entre vida laboral y familiar. El jefe de personal, ascendido, dirige ahora las sucursales de América del Sur.

La plantilla de esta empresa de maletas y bolsos han conseguido ya el objetivo que el I Congreso para Racionalizar los Horarios españoles, clausurado ayer en Madrid, tiene como meta para el año 2010. En este congreso han intervenido cerca de un centenar de especialistas —algunos lo han hecho personalmente y otros mediante cartas— y todos sin excepción, desde ministros a frailes, pasando por académicos, banqueros, futbolistas, cocineros, ejecutivos, militares y arquitectos, han coincidido en que gestionamos pésimamente nuestro tiempo y que resulta casi una utopía adelantar esas dos horas que España lleva de retraso con respecto a los usos horarios de países de la Unión Europea. El astronauta Pedro Duque, testigo privilegiado de la curvatura del tiempo, reflejó el problema con ironía: "Si llamas desde Alemania a cualquier empresa española a primera hora te dicen que aún no han llegado; a las 11, que están con el café; a las 14.00, que acaban de salir a comer, y a las cinco, cuando empiezan a regresar a los despachos, nosotros



Trabajadoras de una empresa textil en Valencia. / CARLES FRANCESC

ya nos hemos ido porque acabó nuestra jornada laboral".

En esta línea, el portavoz de la asociación de televisiones privadas UTECO, Jorge del Corral, radiografió la España castiza: llegar tarde a la oficina, *café*, largas comilonas, tapas y cañas a la salida y cena de trabajo como colofón. ¿Es esta vida aceptable? ¿O debemos acabar a las cinco, como los japoneses, para cenar carne de reno?, se preguntó.

En un tono más serio, Antonio Garrigues Walker, presidente de la Fundación Ortega y Gasset, reflexionó: "Hay algo preocupante en esta resistencia de la ciudadanía a racionalizar el horario. Nos estamos aislando de Europa ¿Qué nos ocurre?". Ignacio Buqueras, organizador de este congreso, responde: "Seguimos arrastrando un horario de posguerra, típico de pluriem-

pleados. Hasta después de la República, en España se comía y cenaba con horario europeo".

El congreso, que ha declarado la guerra a la jornada partida y a la actividad en los despachos más allá de las 18.00, ha premia-

"España arrastra hábitos laborales de la posguerra, típicos del pluriempleo"

do al diario gratuito *Qué*, a la mensajería MRW y a la Fundación Once por su flexibilidad horaria. MRW también recibió el premio por los comedores para empleados con sala adjunta para breves siestas y la Fundación Once por apagar la luz al caer la

tarde. "Si algún pelota quiere usar después el ordenador encuentra tantas pegas que acaba por abandonar", comenta su presidente, Alberto Durán. La agencia Servimedia tuvo una mención por aplicar el teletrabajo.

En este congreso, los *calientasillas* tienen mala imagen —el porcentaje más repetido sitúa a España a la cabeza en horas de trabajo y a la cola en productividad, tras Portugal y Grecia—, y los adictos al trabajo tampoco están bien vistos. Nuria Chinchilla, directiva de la escuela de negocios IESE, lleva 25 años estudiando el factor humano en las grandes empresas. Y está convencida de que trabajando menos horas se rinde más. "Los adictos rompen equipos y crean mal ambiente. Los empresarios se están dando cuenta de que, a medio plazo, salen caros", asegura.

Por estos días en los que más insistentemente reclamamos un horario de jornada laboral similar al que tienen los compañeros de nuestra misma empresa, pero en otro centro de trabajo, concretamente ERTISA, como respuesta además a la iniciativa de la dirección de R.L.R. de proponer, por las retenciones en el puente, adelantar el horario de nuestra "jornada ordinaria" procedente de la línea de Huelva o en caso contrario tomar otras medidas unilateralmente, nos encontramos con este artículo en el que nos señalan que hay empresas en las que sus directivos han comprendido la importancia de que sus empleados trabajen en un horario racional. Y es todo un congreso de expertos el que llega a la conclusión de que trabajando menos se rinde más.

De hecho alguna empresa, señala el artículo, ha premiado a su jefe de personal con un ascenso y la dirección de otras sucursales de dicha empresa.

Está claro que en otras empresa se podría producir un traslado similar (pero sin ascenso). Aquí buscamos a alguien que fuera capaz de comprender la importancia de implantar una jornada intensiva en Refinería similar a la de Ertisa. En esa empresa funciona, no hay ningún problema. Quizás allí hayan entendido que mejorar el clima laboral pasa inexcusablemente por tener la intención de hacerlo. Que no se consigue ese "clima laboral" haciendo reuniones cada dos años y repartiendo algunas gambas sino preocupándose realmente por las peticiones de los trabajadores. Y si éstas pueden afectar positivamente a la productividad de la empresa, como se afirma en este artículo, quizás fuera alguien de "más arriba" la que tendría que tomar cartas en el asunto.

Quizás hay que empezar a jubilar a la vieja guardia para que se empiece a entrar en el nuevo siglo en esta casa, que no estamos en África o Sudamérica, que ya está bien del "orden y mando, porque yo tengo el poder", como si no lo supiéramos?

Por cierto, en las otras empresas del grupo tampoco tienen horarios de castigo como el que tenemos aquí. ¿En qué es esta industria diferente a la de Algeciras, Tenerife, Ertisa o Madrid?

Y sobre el horario de los trabajadores a turnos también tenemos algunas reflexiones que os contaremos en breve.

Sección Sindical del Sindicato Unitario
En Cepsa Refinería la Rábida
Miembro de la Coordinadora Sindical de Andalucía

La Rábida, 28 de Diciembre de 2006

Contra las contra-reformas laborales, por un nuevo Estatuto Obrero