



**C.S.A.**

**Cepsa - Refinería “La Rábida”**  
**Sección Sindical del Sindicato**  
**Unitario de Huelva**  
**Coordinadora Sindical Andaluza**

**Información nº 09 - 06**

## **VALORES ECONÓMICOS DEL CONVENIO**

### **REVISIÓN 2005**

Presentamos hoy los valores del Convenio actualizados con la revisión final del IPC del año 2005 (del 2,0 al 3,70 % mas el porcentaje adicional del 0,25%). Durante el mes de Febrero publicaremos los valores con la subida provisional del 2006, en fecha mas cercana al recibo de nóminas, con la única intención que no desaparezcan de los tabloneros sindicales cuando realmente se necesiten.

Recordar una vez mas que los beneficios sociales suben el IPC del año anterior (sin el porcentaje adicional de los salarios, en este caso el 3,2%) y que algunos conceptos se mantienen fijos hasta el año 2006, inclusive, como dietas y kilometraje.

Adjuntamos también por su valor histórico, que todavía tiene algún tipo de incidencia en las nóminas de los “viejos” algunos conceptos de la antigua estructura salarial del V Convenio: como el complemento retributivo fijo CRF (antigua paga de Septiembre), el plus de domingos, el pago de comedor por reducción de la jornada intensiva para los trabajadores de jornada ordinaria y el valor del trienio en la “antigüedad”.

También adjuntamos los valores de las prestaciones básicas de invalidez de los hijos y orfandad incluidos en el Plan de Pensiones, y que no aparecen ya en el Convenio.

Como siempre, rogamos si alguien observa algún error, nos lo haga llegar para subsanarlo en la próxima publicación de los valores provisionales de 2006 y hacer las aclaraciones correspondientes. E insistimos que estos no son valores oficiales, que son los que hace nuestra Sección Sindical, y que en caso de discrepancias hay que realizar las consultas pertinentes; nosotros estamos abiertos a cualquier consulta, de cualquier trabajador, especialmente en los días de guardia en el local sindical en Refinería y un día a la semana por la tarde en la sede del Sindicato en Huelva.

En esta ocasión hemos corregido el valor del plus de condiciones de trabajo PCT2, en el que habíamos puesto anteriormente un 2 en la cifra en lugar de un 1.

**Sección Sindical del Sindicato Unitario**  
**en Cepsa Refinería la Rábida**  
**Miembro de la Coordinadora Sindical Andaluza**

**La Rábida, 23 de Enero de 2006**

**Contra la contra-reforma laboral, por un nuevo estatuto Obrero**

**VALORES SALARIALES : 2.004 - 2.005**

SUBIDA FINAL EN 2.005 =

3,95%

ANTIGUA ESTRUCTURA SALARIAL - V CONVENIO			
Cláusula	Concepto	Final 2.004 3,95%	Final 2.005 3,95%
62	ANTIGÜEDAD (15 pagas/año) A efectos de antigüedad ( en Ad Personam)		
	TEÓRICA-trienio/mes	27,727	28,822
	TEÓRICA-trienio/año	415,904	432,332
	A efectos del resto de fórmulas		
	CÁLCULOS-trienio/mes	28,281	29,399
	CÁLCULOS-trienio/año	424,221	440,978
	<i>NOTA:En el VIII Convenio (15,5 pagas)</i>		
	<i>En Ad personam: Trienio/paga</i>	26,832	27,892
	<i>Resto: Trienio/paga</i>	27,369	28,450
68	C.D. DOMINICAL (12 meses)		
	DOMINGO	16,114	16,751
	MENSUAL	48,342	50,252
63	C.P.RETRIBUTIVO FIJO (año)	2.743,584	2.851,956
-	COMPENSACIÓN DE COMEDOR	249,036	258,873
PLAN DE PENSIONES DEL SISTEMA DE EMPLEO - VI CONVENIO			
Cláusula	Concepto	Año 2.004	Año 2.005
		IPC 2.003 2,60%	IPC 2.004 3,20%
CAPÍTULO X			
10.6.2	Prestación básica de invalidez a favor de los hijos	5% del salario regulador	5% del salario regulador
	Prestación mínima	2.772,81	2.861,54
10.10.2	Prestación básica de orfanda	5% del salario regulador	5% del salario regulador
	Prestación mínima	2.772,81	2.861,54

NOTA: Las cláusulas de las prestaciones básicas de invalidez y orfandad de pensiones se incrementan con el IPC del año anterior.

<b>VALORES ECONÓMICOS VIII CONVENIO COLECTIVO DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>		<b>IPC PROVISIONAL 2,25%</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>	
		<b>Año 2004</b>		<b>Año 2.005</b>			
<b>CONCEPTOS</b>		<b>Valor Final</b>	<b>%</b>	<b>Valor inicial</b>	<b>%</b>	<b>Valor Final</b>	<b>%</b>
Cláusula 47ª.	Entrenamientos Contraincendios	54,682	3,95%	55,913	2,25%	56,842	3,95%
Cláusula 59ª. / ANEXO I	Salario Base						
	Nivel 1	14.937,762	3,95%	15.273,861	2,25%	15.527,803	3,95%
	Nivel 2	15.930,907	3,95%	16.289,352	2,25%	16.560,177	3,95%
	Nivel 3	17.331,181	3,95%	17.721,133	2,25%	18.015,763	3,95%
	Nivel 4	19.198,346	3,95%	19.630,309	2,25%	19.956,681	3,95%
	Nivel 5	21.345,766	3,95%	21.826,045	2,25%	22.188,924	3,95%
	Nivel 6	23.399,686	3,95%	23.926,179	2,25%	24.323,974	3,95%
	Nivel 7	25.665,665	3,95%	26.243,142	2,25%	26.679,458	3,95%
	Nivel 8	29.340,790	3,95%	30.000,958	2,25%	30.499,752	3,95%
	Complemento Ad Personam (con 9 años antigüedad)						
	Nivel 1	5.800,309	3,95%	5.930,816	2,25%	6.029,421	3,95%
	Nivel 2	5.608,434	3,95%	5.734,624	2,25%	5.829,967	3,95%
	Nivel 3	5.450,126	3,95%	5.572,754	2,25%	5.665,406	3,95%
	Nivel 4	5.379,693	3,95%	5.500,736	2,25%	5.592,191	3,95%
	Nivel 5	5.302,350	3,95%	5.421,653	2,25%	5.511,793	3,95%
	Nivel 6	5.456,166	3,95%	5.578,930	2,25%	5.671,685	3,95%
	Nivel 7	5.587,259	3,95%	5.712,973	2,25%	5.807,956	3,95%
	Nivel 8	5.963,088	3,95%	6.097,257	2,25%	6.198,630	3,95%
	Retribución básica conjunta (con 9 años antigüedad)						
	Nivel 1	20.738,071	3,95%	21.204,677	2,25%	21.557,224	3,95%
	Nivel 2	21.539,340	3,95%	22.023,976	2,25%	22.390,144	3,95%
	Nivel 3	22.781,308	3,95%	23.293,887	2,25%	23.681,169	3,95%
	Nivel 4	24.578,039	3,95%	25.131,045	2,25%	25.548,872	3,95%
	Nivel 5	26.648,116	3,95%	27.247,699	2,25%	27.700,717	3,95%
	Nivel 6	28.855,852	3,95%	29.505,109	2,25%	29.995,658	3,95%
	Nivel 7	31.252,924	3,95%	31.956,115	2,25%	32.487,415	3,95%
	Nivel 8	35.303,878	3,95%	36.098,216	2,25%	36.698,382	3,95%

<b>VALORES ECONÓMICOS VIII CONVENIO COLECTIVO DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>		<b>IPC PROVISIONAL 2,25%</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>		
		<b>Año 2004</b>		<b>Año 2.005</b>				
<b>CONCEPTOS</b>		<b>Valor Final</b>	<b>%</b>	<b>Valor inicial</b>	<b>%</b>	<b>Valor Final</b>	<b>%</b>	
Cláusula 60ª	Complemento Ad Personam de Turno							
	Comp. Ad Pers. Turno mínimo (diario)	0,415	3,95%	0,424	2,25%	0,431	3,95%	
	Comp. Ad Pers. Turno mínimo (mensual)	12,575	3,95%	12,858	2,25%	13,072	3,95%	
	Comp. Ad Pers. Turno mínimo (anual)	150,902	3,95%	154,297	2,25%	156,863	3,95%	
Cláusula 61ª.	Plus de Condiciones de Trabajo							
	Nivel 1	93,874	3,95%	95,986	2,25%	97,582	3,95%	
	Nivel 2	62,552	3,95%	63,960	2,25%	65,023	3,95%	
Cláusula 62ª	Complemento de puesto de trabajo por turnicidad							
	Cláusula 62ª.6º.párrafo 1º.	11,412	3,95%	11,668	2,25%	11,862	3,95%	
	Cláusula 62ª.6º.párrafo 2º.	347,101	3,95%	354,911	2,25%	360,812	3,95%	
Cláusula 63ª	Complemento de puesto de trabajo por nocturnidad							
	Cláusula 63ª.1ª.párrafo 1º.	12,490	3,95%	12,772	2,25%	12,984	3,95%	
	Cláusula 63ª.1ª.párrafo 2º.	75,979	3,95%	77,689	2,25%	78,981	3,95%	
Cláusula 64ª.	Gratificación de Nochebuena y Nochevieja	113,913	3,95%	116,476	2,25%	118,413	3,95%	
Cláusula 68ª	Compl. de cantidad y calidad por disponibilidad							
	Cláusula 68ª.1ª	Compl. de cant. y cal. por disponibilidad.- Parte fija						
		Nivel 1	416,377	3,95%	425,745	2,25%	432,823	3,95%
		Nivel 2	440,097	3,95%	450,000	2,25%	457,481	3,95%
		Nivel 3	475,809	3,95%	486,515	2,25%	494,603	3,95%
		Nivel 4	526,300	3,95%	538,142	2,25%	547,089	3,95%
Nivel 5	594,763	3,95%	608,145	2,25%	618,256	3,95%		
Cláusula 68ª.2ª	Compl. de cant. y cal. por disponibilidad.- Parte variable							
	Semana completa (hasta 7 semanas al año)	180,102	3,95%	184,154	2,25%	187,216	3,95%	
	Festivo entre semana, que no sea Sábado ni Domingo	35,928	3,95%	36,736	2,25%	37,347	3,95%	
	Adicional por cada semana que sobrepase 7 en el año	71,856	3,95%	73,472	2,25%	74,694	3,95%	
Cláusula 68ª.3ª	Disponibilidad diaria							
	Día laborable suelto	37,404	3,95%	38,246	2,25%	38,882	3,95%	
	Sábado, Domingo o festivo suelto	51,811	3,95%	52,977	2,25%	53,858	3,95%	

VALORES ECONÓMICOS VIII CONVENIO COLECTIVO DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA		IPC FINAL		IPC PROVISIONAL		IPC FINAL	
		3,95%		2,25%		3,95%	
		Año 2004		Año 2.005			
CONCEPTOS		Valor Final	%	Valor inicial	%	Valor Final	%
Cláusula 68ª.4ª	Disponibilidad días sueltos						
	Día laborable suelto	23,191	3,95%	23,713	2,25%	24,107	3,95%
	Sábado, Domingo o festivo suelto	32,132	3,95%	32,855	2,25%	33,401	3,95%
Cláusula 68ª.5ª	Disponibilidad especial .T.M. Mantenimiento e Inspección	183,397	3,95%	187,524	2,25%	190,642	3,95%
Cláusula 69ª.	Gratificación a equipo contraincendio						
	Nivel A - Relevos Equipo C.I. y asimilados	270,000	Fijo	276,075	2,25%	280,665	3,95%
	Nivel B - TDC de Alta P. de Combustibles y asimilados	68,000	Fijo	69,530	2,25%	70,686	3,95%
Cláusula 91ª	Dietas						
Cláusula 91ª.3ª	Personal superior	G. Pagados	Fijo	G. Pagados	Fijo	G. Pagados	Fijo
	Resto del personal	10.000,000	Fijo	108,880	Fijo	108,880	Fijo
Cláusula 91ª.4ª	Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao	11.000,000	Fijo	119,768	Fijo	119,768	Fijo
Cláusula 93ª	Locomoción	0,230	Fijo	0,230	Fijo	0,230	Fijo
Cláusula 95ª	Dieta de la boya	24,198	3,95%	24,742	2,25%	25,154	3,95%
Cláusula 97ª	Formación (precio beca/hora)	29,038	3,95%	29,691	2,25%	30,185	3,95%
Cláusula 106ª	Premios de nupcialidad y natalidad						
	Nupcialidad (matrimonio)	107,482	2,60%	110,921	3,20%	110,921	3,20%
	Natalidad (nacimiento de hijo)	53,734	2,60%	55,453	3,20%	55,453	3,20%
Cláusula 107ª	Ayuda al Estudio						
Cláusula 107ª.2ª:	Clase A	29,291	2,60%	30,228	3,20%	30,228	3,20%
	Clase B	58,582	2,60%	60,456	3,20%	60,456	3,20%
	Clase C	82,976	2,60%	85,631	3,20%	85,631	3,20%
	Clase D	126,789	2,60%	130,847	3,20%	130,847	3,20%
	Clase E	175,234	2,60%	180,841	3,20%	180,841	3,20%
Cláusula 107ª.5ª:	Mínimo 3 asignaturas	63,395	2,60%	65,423	3,20%	65,423	3,20%
	Mínimo 4 asignaturas	87,620	2,60%	90,424	3,20%	90,424	3,20%
Cláusula 108ª	Becas a los trabajadores						
Cláusula 108ª.1ª:	Clase A	71,647	2,60%	73,940	3,20%	73,940	3,20%
	Clase B	98,507	2,60%	101,660	3,20%	101,660	3,20%
	Clase C	125,388	2,60%	129,401	3,20%	129,401	3,20%
	Clase D	161,201	2,60%	166,360	3,20%	166,360	3,20%

<b>VALORES ECONÓMICOS VIII CONVENIO COLECTIVO DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>		<b>IPC PROVISIONAL 2,25%</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>	
		<b>Año 2004</b>		<b>Año 2.005</b>			
<b>CONCEPTOS</b>		<b>Valor Final</b>	<b>%</b>	<b>Valor inicial</b>	<b>%</b>	<b>Valor Final</b>	<b>%</b>
Cláusula 109ª	Ayudas a Cultura y Tiempo Libre						
	Grupo de Empresa	9.851,535	2,60%	10.166,784	3,20%	10.166,784	3,20%
	Excursiones	7.836,447	2,60%	8.087,214	3,20%	8.087,214	3,20%
Cláusula 110ª	Ayudas a Minusválidos			0,000			
Cláusula 110ª.3ª:	Clase A	409,169	2,60%		3,20%	422,262	3,20%
	Clase B			0,000			
	Apartado a	409,169	2,60%	422,262	3,20%	422,262	3,20%
	Apartado b	409,169	2,60%	422,262	3,20%	422,262	3,20%
	Apartado c (base cálculo exceso)	409,169	2,60%	422,262	3,20%	422,262	3,20%
	Clase C (Límite ayuda)	1.227,506	2,60%	1.266,786	3,20%	1.266,786	3,20%
Cláusula 110ª.5ª:	Límite total ayudas)	1.227,506	2,60%	1.266,786	3,20%	1.266,786	3,20%
Cláusula 112ª	Prestamos						
	Primera vivienda	10.000,000	Fijo	10.000,000	Fijo	10.000,000	Fijo
	Resto de peticiones	2.404,050	Fijo	2.404,050	Fijo	2.404,050	Fijo

<b>VALORES ECONÓMICOS VIII CONVENIO COLECTIVO DE LA REFINERÍA LA RÁBIDA</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>		<b>IPC PROVISIONAL 2,25%</b>		<b>IPC FINAL 3,95%</b>	
		<b>Año 2004</b>		<b>Año 2.005</b>			
<b>CONCEPTOS</b>		<b>Valor Final</b>	<b>%</b>	<b>Valor inicial</b>	<b>%</b>	<b>Valor Final</b>	<b>%</b>
Antiguo Anexo I	Antiguos salarios de sustitución (garantizados)						
	Nivel 1	14.433,153	3,95%	14.757,899	2,25%	<b>15.003,263</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 2	18.777,737	3,95%	19.200,236	2,25%	<b>19.519,457</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 3	21.934,181	3,95%	22.427,700	2,25%	<b>22.800,581</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 4	22.099,928	3,95%	22.597,176	2,25%	<b>22.972,875</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 5	22.441,101	3,95%	22.946,025	2,25%	<b>23.327,524</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 6	23.902,114	3,95%	24.439,911	2,25%	<b>24.846,247</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 6 bis	23.902,121	3,95%	24.439,919	2,25%	<b>24.846,255</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 7	26.026,532	3,95%	26.612,128	2,25%	<b>27.054,580</b>	<b>3,95%</b>
	Nivel 8	28.821,304	3,95%	29.469,783	2,25%	<b>29.959,745</b>	<b>3,95%</b>
	Técnico y Directivo	32.655,784	3,95%	33.390,539	2,25%	<b>33.945,687</b>	<b>3,95%</b>
Valor trienio V convenio actualizado		415,904	3,95%	425,261	2,25%	<b>432,332</b>	<b>3,95%</b>
Incidencia trienio en Ad Personam turno fijo							
Jornada 100%		34,041	3,95%	34,807	2,25%	<b>35,386</b>	<b>3,95%</b>
Jornada 75%		32,147	3,95%	32,870	2,25%	<b>33,417</b>	<b>3,95%</b>
Jornada 50%		31,603	3,95%	32,314	2,25%	<b>32,851</b>	<b>3,95%</b>
Incidencia trienio en Ad Personam turno variable							
Jornada 100%		0,298	3,95%	0,305	2,25%	<b>0,310</b>	<b>3,95%</b>
Jornada 75%		0,224	3,95%	0,229	2,25%	<b>0,233</b>	<b>3,95%</b>
Jornada 50%		0,201	3,95%	0,206	2,25%	<b>0,209</b>	<b>3,95%</b>
Jornada 50% Sin festivos		0,201	3,95%	0,206	2,25%	<b>0,209</b>	<b>3,95%</b>
Informática		0,298	3,95%	0,305	2,25%	<b>0,310</b>	<b>3,95%</b>
Incidencia trienio en Ad Personam turno Mantenimiento		0,425	3,95%	0,435	2,25%	<b>0,442</b>	<b>3,95%</b>