



Cepsa - Refinería “La Rábida”
Sección Sindical del Sindicato
Unitario de Huelva
Coordinadora Sindical Andaluza

Información nº 04 - 06

CONTINUANDO CON LAS ENCUESTAS

Adjuntamos una segunda parte de la consulta que el Sindicato Unitario de Huelva quiere hacer entre los trabajadores. Son preguntas comprometidas para que sirvan de reflexión ante las encuestas oficiales de las empresas. Las preguntas y respuestas amables y sencillas las dejamos para otras personas.

Las respuestas a las cuestiones planteadas se contestan de la misma manera que las de la primer parte de la consulta que hemos publicado:

SI

NO

Y A MI QUE ME IMPORTA

Y de la misma manera comienzan con la misma pregunta:

¿Crees justo que...

1. ...el personal de turnos salga cada día 10 minutos mas tarde que el de jornada ordinaria, 211 veces al año?
2. ... que los “supervisores” no se atrevan a reclamar sus derechos por temor a las represalias, que “haberlas las ha habido”?
3. ...los trabajadores a turnos que quieran no puedan disfrutar de 30 días continuados de vacaciones, como casi todo el mundo?
4. ... el personal de jornada ordinaria no tenga el mismo derecho que los de turno para jubilarse parcialmente?
5. ... que a muchos trabajadores se les obligue a doblar 16 horas, a hacer turnos de 12 horas o a trabajar en descanso, especialmente en las paradas y puestas en marcha?
6. ... que los jubilados parciales no tengan los mismos derechos que los demás trabajadores de plantilla, para la cena de Navidad, premios, préstamos, etc.?
7. ... que a los trabajadores de 3 turnos no tengan derecho a 12 horas de descanso (o a su compensación económica) cuando hacen horas extras entre la salida de una jornada y la entrada de otra?
8. ... que los trabajadores que utilizan productos cancerígenos (benceno, naftas, fuel oils, asfaltos, gasóleos, ciertos gases, etc.) en su trabajo no tengan derecho oficialmente a los 10 minutos de aseo previstos legalmente para los trabajadores expuestos a agentes cancerígenos?

9. ... que los trabajadores de la refinería no hayan tenido, excepto para el benceno, ninguna información durante mas de 30 años de los riesgos a los productos cancerígenos derivados del petróleo?
10. ... que muchos trabajadores, que han sustituido a trabajadores de plantilla, haciendo labores de despacho de materiales, carga y descarga de cisternas, etc. se les aplique un convenio que no tienen nada que ver con ellos, como el de limpieza, el de transporte por carretera, etc.?
11. ... que los trabajadores “nuevos” a turnos no tengan incluido en su “Ad Personam” el antiguo plus de bocadillo y que no se van acercar dentro de 8 años, ni de 35, a los “viejos” ni por asomo?
12. ... que a los jubilados parciales cuando están a turnos se les obligue a doblar si les falta el relevo, pero no tienen derecho a que se les pague el doble y se les obligue a coger descanso?
13. ... que haya un buen número de compañeros que llevan muchos años trabajando codo a codo entre nosotros, con los mismos jefes, que no son de plantilla y que han pasado por infinidad de contratos: empresa, distintas ETTs y empresas de servicio?
14. ... que los trabajadores del Metal de la provincia de Cádiz tengan un plus industrial de unos 120 euros mensuales cuando trabajan en las empresas químicas de Algeciras y los que trabajan en el Polo Químico de Huelva no?
15. ... que a los trabajadores de vigilancia se les obligue a otras tareas ajenas a su puesto de trabajo como conducir el camión C.I., ir al Almacén, etc. y no cobren un plus de actividad como en la refinería de Algeciras (similar al plus industrial que también cobran allí)?
16. ... que algunos trabajadores pacten con la Empresa, al margen de sus representantes, un exceso de horas de trabajo (horas extras) como un complemento de trabajo?
17. ... que la mayoría de los trabajadores que se incorporan a la plantilla lo hagan después de muchos años trabajando en una empresa de trabajo temporal o de servicio, después de ir rodando de puesto en puesto, siendo “polivalentes” y bajándoles el sueldo cuando se les contrata por la empresa?

Y etc.,etc., etc. Para muestra vale con un botón. Y esta serie de preguntas también pueden servir como muestra.

Sección Sindical del Sindicato Unitario

En Cepsa Refinería la Rábida

Miembro de la Coordinadora Sindical Andaluza

La Rábida, 9_ de Enero de 2006

Contra las contra-reformas laborales, por un nuevo Estatuto Obrero