



C.S.A.

Cepsa - Refinería “La Rábida”

Sección Sindical del Sindicato

Unitario de Huelva

Coordinadora Sindical Andaluza

Información nº 36 - 05

REUNIÓN CON RRHH

El Director de Recursos Humanos al poco tiempo de hacerse cargo de su puesto en la Refinería La Rábida, se reunió con el Presidente y Secretario del Comité de Empresa por una parte y con las distintas Secciones Sindicales por otra. Dos años después, se ha vuelto a reunir con las Secciones Sindicales. Concretamente la reunión con la S.S. del S.U., la que tiene mas representación, ha sido la última, el día 4 de Noviembre, y por motivos de agenda de los responsables de RRHH se ha celebrado bastantes meses después de hacerlo con las otras, aunque al final de la negociación del pasado Convenio, que no firmamos, nos adelantaron que se querían reunir con nosotros por dicho motivo.

Antes que nada queremos resaltar que los representantes de la Empresa nos dijeron que querían que habláramos con total libertad y sinceridad, como ellos lo iban a hacer, y que la reunión transcurrió siempre en un buen clima, a pesar de que discrepamos en muchos de los puntos y nos dijimos muchas de las cosas que pensamos una parte de la otra.

También debemos resaltar que tuvimos nuestras dudas para acudir o no a la reunión con el Director de RRHH, después de su imposición de cambio de puesto de trabajo a nuestro Delegado Sindical, y haber tomado esa decisión unilateralmente cuando nos está reclamando siempre diálogo. Pero finalmente fuimos y no nos arrepentimos, aunque no esperamos resultados positivos de la reunión, pero sí que haya servido, al menos, para conocernos un poco mejor.

La reunión duró desde las 11 de la mañana hasta las 15.45 horas del pasado viernes día 4, en una de las salas del Parador de Mazagón, con una breve parada de 10 minutos poco después de las 12 de la mañana para tomar un café. Se nos quedaron muchas cosas por decir, pero dado lo avanzado de la hora, que estábamos sin comer, tuvimos que darla por terminada.

La Empresa nos recordó los planteamientos del SU, que le dimos por escrito en aquella primera reunión celebrada el 12 de febrero del 2002. Nuestra Sección Sindical hizo una breve presentación de los objetivos actuales del SU, que coinciden básicamente con muchos de los planteamientos del 2002, y aunque reconocemos que se ha progresado en muchos puntos, nos hemos quedado cortos en la mayoría de ellos y nos queda mucho camino aún por recorrer. Al final le dimos nuestro escrito, el cual adjuntamos, que tenía fecha de Junio, y en la que agregamos a mano, el tema de la discriminación de la mujer operadora, que creemos que se está dando en los últimos meses.

La Empresa nos pidió una valoración de nuestras percepciones negativas y de las positivas hacia la Empresa. Y ella, por su parte, nos dijo lo que pensaba de la actitud de nuestra Sección Sindical.

Nuestra conclusión final es que nuestro sindicato y la Empresa estamos en bandos opuestos, aunque coincidamos en los intereses de muchos puntos; y un ejemplo es que ganando tanto dinero como gana la Empresa (en los 9 primeros meses de este año casi un 50% mas que en el mismo período del año anterior) sigamos con la segunda Tabla Salarial y con tantos compañeros trabajando codo a codo con nosotros a través de empresas de servicios y ETTs durante tantos años.

La Rábida, 22 de Noviembre de 2005

Sección Sindical del Sindicato Unitario de Huelva
en Cepsa Refinería la Rábida
Miembro de la Coordinadora Sindical de Andalucía

“Contra las contra-reforma laborales, por un nuevo Estatuto Obrero”