



CSA

**Cepsa - Refinería “La Rábida”**

**Sección Sindical del Sindicato**

**Unitario de Huelva**

**Coordinadora Sindical Andaluza**

## **Información 29 - 05**

### **En voz baja**

- La junta de Andalucía recomienda insistentemente que para paliar la “ola de calor” que estamos sufriendo tomemos algunas medidas elementales de protección: beber mucho líquido, utilizar ropa fresca, etc. Aquí la ropa de trabajo no puede ser peor para la calor: azul oscura dicen, aunque todo el mundo la ve mas negra que el carbón. Pero como todo quisqui ha protestado desde Algeciras hasta Tenerife, la Empresa está pensando en dar marcha atrás y dice que nos van a vestir ahora de “verde”, que es lo mejor que ha encontrao.
- Y hablando de ropa, parece ser que la Empresa nos va a hacer “el favor” de lavarnos los chaquetones de abrigo durante el verano. ¡Y nosotros que creíamos que teníamos derecho a que los lavaran por que lo dice el convenio! Vamos, es que no sabemos ni leer, tendremos que ir a parvulitos.
- Con las nóminas hay que tener mucho “cuidadin” y revisarlas. Especialmente los nuevos. Algunas veces se cuelan algunos duendes en los ordenadores y se producen errores, y si nadie dice nada, pues no nos enteramos.
- Recientemente se ha producido un error con la antigüedad de la “promoción del 2003” en los cálculos de la participación de resultados de empresa y de centro. Menos mal, que entre unos y otros, la cosa se ha podido arreglar en esta última nómina. El Comité, por esto mismo, pidió hace unos meses un listado de la antigüedad reconocida, pero la Empresa no quiere saber nada; dice que el que quiera vaya a pedirsela. ¡Qué malinos que son!
- Estamos agradecidos a los que reconocen nuestra labor informativa con las tablas salariales, tanto para los trabajadores “viejos”, como para los “nuevos”, como para los de ETTs. Gracias a ellos se descubren mas fácilmente algunos errores de las nóminas. En la medida de nuestras posibilidades colaboramos con nuestras tablas, para que se sepa lo que se tiene que cobrar y cómo se hacen los cálculos, y contestamos a las consultas que se nos hacen. Pero en ocasiones, no se trata de un solo caso, sino que afecta a un pequeño colectivo, y esto es mas difícil detectar, si los interesados no lo cuentan a las personas adecuadas.
- La Empresa no quiere compensar las horas de menor descanso de los Jefes de Turno, tal como exige la legislación vigente. Dice que ellos tienen otras condiciones laborales. También dice la Empresa que las condiciones económicas de los TDs van por otro lado, y que las revisiones de sus dineros se hacen en Junio. Esperamos que la Empresa haya movido ficha y que de alguna manera haya corregido los desfases que tienen algunos viejos Jefes de Turno y de Mantenimiento respecto a algunos subordinados de nivel 8.

- En Cepsa el personal de Control de Tanques son nivel 7. Aquí nivel 6, cuando los controleros del resto de las plantas son nivel 7. La Dirección dice que es que en las otras Refinerías tienen mas controles que aquí. Pero aquí también realizan otras tareas adicionales que no hacen en Cepsa, ¡mira tú! Y la Empresa lleva unos meses de estudio para contestar, y ya casi le está dando “vergüenza” porque la decisión aún no la han tomado en los Madriles. Y seguimos esperando.
- Hay una serie de peticiones que se le han hecho a la Empresa en las últimas reuniones bimensuales, y que han pasado reglamentariamente por la Comisión Paritaria, pero sin éxito. Y creemos que tenemos razón. ¿qué podemos hacer, nos aguantamos con lo que dice la Empresa, o preguntamos a quien pueda decidir que parte es la que lleva la razón? Es curioso, si nos aguantamos, en caso de discrepancias, siempre gana la Empresa.
- Y hablando de reuniones “bimensuales”. Después de las negociaciones, sólo hubo una reunión en Septiembre durante el 2004. En 2005 hemos hecho una en Marzo y la siguiente en la segunda quincena de Junio. A la Empresa no le gustan tan “seguidas”, y está pensando en hacer alguna propuesta “deshonesta”. Y luego se queja de que las Actas de las reuniones son..... muy largas. ¡Cómo nó!
- Con los autobuses de Romero ya el personal no está tan contento como antes. Se están produciendo algunos “problemillas” que esperamos sean puntuales y se corrijan sin mas, aunque estamos viendo muchas caras nuevas en la Empresa y eso no es buena señal. Lo malo es que algún chófer “viejo” se está comportando como si acabara de sacar el carnet y tiene “atemorizado” a mas de uno y una que se monta con él.
- La Empresa está pensando en hacer una encuesta sobre algunos temas generales, para conocer el grado de satisfacción de los trabajadores: autobuses, comedor, etc. Pos mira, algunos de turnos dicen que no estaría de mas hacer otra sobre las vacaciones; y los “supervisores” de jornada ordinaria también.
- Seguiremos “chismoneando”....: Aquí también hay tomate (y mucho).

La Rábida, 17 de Julio de 2005  
Sección Sindical del S. Unitario

Miembro de la Coordinadora Sindical Andaluza

**“Contra las reformas laborales, por un nuevo Estatuto Obrero”**