



**Cepsa - Refinería “La Rábida”  
Sección Sindical del Sindicato  
Unitario de Huelva**

**Información 27- 05**

**SABIAS QUE?.....**

.....Sonatrans, empresa que gestiona la explotación de crudo en Argelia, abona por cada trabajador y día a la empresa empleadora de éste, la apreciable suma de 1300 dolares diarios, mientras que algunas de las empresas empleadoras paga al trabajador la ya menos apreciable cantidad de 300 dolares....? Lo curioso es que parte de los extranjeros que allí trabajan cobran integramente la primera cifra...¿será que su empresa entiende que ya es bastante sacrificio el trabajo en condiciones tan extremas.....?

.....Cepsa R.L.R ha editado un interesante libro en donde se pueden encontrar afirmaciones del tipo: “es más aconsejable contratar como propio al personal de mantenimiento por cuestiones de seguridad, entre otras”? Lo decía el -director de operaciones-. Muchos se preguntan por qué esto ya no es así.

.....Todo lo referente a la conciliación de la vida familiar y laboral que se puede encontrar redactado en nuestro convenio es una copia exacta del Estatuto de los Trabajadores?

¿Se recogen de esta manera todas las necesidades que tenemos los trabajadores respecto a esta materia? O por el contrario el convenio deja mucho que desear en ese sentido?.....

.....Los trabajadores contratados en los bancos tienen ofertas de los productos con los que trabajan, por ejemplo créditos? ¿los de Endesa, la electricidad más barata? ¿los de Repsol las botellas de butano gratis? ¿los de telefónica llamadas con tarifas ínfimas? ¿y aquí....¿la gasolina más barata quizás?.bueno, el café.....la Rio Gulf ya no es lo que era, se quedó atrás.

.....Por fin, la empresa ha decidido a ir adaptándose a la modernidad y está colocando monitores TFT en los distintos despachos? En algunas plantas, que lo que tenemos son los antiguos CRT averiados, nos preguntamos si perteneceremos toda la vida a Africa o vendrá de nuevo algún príncipe para que se arregle al menos la estética de alguna sala de control.

Por cierto, no habiendo mucha diferencia de precio entre un TFT de 15" y de 17" no entendemos porqué no se ha hecho un poquito más de esfuerzo; que la diferencia en tamaño sí se nota.

.....en SEAT cuando un trabajador presenta una sugerencia, se le abona un % de los beneficios que la empresa obtiene por dicha sugerencia? Aquí se le obsequia con unos aproximadamente 100 euros. Cantidad absolutamente obsoleta e irrisoria. Ay , ay ay, la Río Gulf.....

**Mañana más**

**La Rábida, 28 de abril de 2005  
Sección Sindical Sindicato Unitario**