



Cepsa - Refinería “La Rábida” Sección Sindical del Sindicato Unitario de Huelva

Información 02 - 04

DESMENTIDOS Y ACLARACIONES

Los viejos del lugar recordarán que durante unos años hemos venido publicando, al margen de Nuestras Notas Informativas, otras publicaciones en clave de humor, satíricas, tales como “ESTOIL-NOTICIAS”, para temas generales, y “NOESTOY-SEGU”, para temas de seguridad.

Hace poco hemos recibido los “lamentos” de un compañero para su publicación. Podría haber tenido su hueco en nuestro viejo “Estoil-Noticias”, pero no nos hemos querido comprometer a re-editarla porque no estamos seguro de que pudiera tener una cierta continuidad. De ahí que la publicáramos en nuestra anterior Nota Informativa, la primera del año.

Como es obvio, porque si nó nadie querría colaborar con nosotros, debemos guardar un cierto sigilo profesional y procuramos “retocar” lo mínimo posible los escritos que nos llegan; preferimos que se digan cosas sin personalizar en nadie, pero a veces es difícil evitar las referencias directas. Pedimos “seriedad” en los escritos, o que tengan suficiente “gracia” o “chispa” para que nos hagan sonreír, sin renunciar a las críticas sin acritud.

No obstante, las notas que publicamos, propias o de colaboradores, no pueden gustar a todo el mundo, por muy diversas razones. A veces se dice algo, que algunos entienden que no es cierto. En nuestra Nota Informativa 01-04, se hacían unos comentarios de una determinada persona con responsabilidades en la Empresa; pero el posible aludido afirma que nunca ha dicho lo que en la nota se escribe. No pretendemos entrar en polémicas, pero queremos recoger aquí este desmentido, aunque nuestro comunicante-colaborador piensa que recogió la idea que escuchó.

A nadie le gusta entrar en una guerra de notas, desmentidos, réplicas y contra-réplicas. A nosotros nos gusta respetar el derecho de libertad de expresión, pero dentro de los cauces normales de respeto entre las personas, aunque deberíamos tomarnos la vida con un poquito mas de humor, como intentábamos hacer con nuestras publicaciones satíricas. Pero, aunque no queremos tampoco, censurar los escritos que nos llegan, esta sección sindical se hace responsable de sus publicaciones, y dentro de su estructura, el máximo responsable es su Delegado Sindical, que es quien llegado el caso, el que tiene que pagar los “platos rotos”; y si no tiene dinero, que se lo pida a sus compañeros de sindicato.

Por cierto, que alguien nos ha dicho que a algunos compañeros no les ha gustado nuestra anterior Nota, y que se están pensando en “contestarla”. ¡Hombre, mujer...! nosotros estamos dispuestos a publicarla, pero nos gustaría que no fuera una nota para poner verde al otro compañero, sino para decir que ellos también se lamentan por esto y

por lo otro, que en todas partes cuecen habas, o que qué sabemos nosotros de lo que vale un peine, ... o vete tú a saber.

En otro orden de cosas, recordar que el día 5 de Febrero la Empresa ha citado al Comité para formalizar la Mesa de Negociación. Ambas partes tienen pendientes intercambiarse sus respectivas Plataformas, que luego tendrán que estudiar durante unos días. Así que, por lo que parece, las negociaciones no podrán empezar hasta, al menos, a mediados de mes. Aunque antes habrá que ponerse de acuerdo donde negociar.

Queremos aclarar que el Comité habría preferido comenzar a negociar unos meses antes de que acabara el año y por tanto la vigencia del Convenio, y en último caso empezar a primeros de año, el 8/9 de Enero, después de las fiestas de Navidades y Reyes, pero la Empresa dice que no puede hasta Febrero porque tiene que cerrar el balance del año anterior y preparar los presupuestos del nuevo año.

Y claro está, si ya ha hecho sus “presupuestos” a la hora de negociar, no querrá apartarse ni un euro del mismo.

Lo malo, es que las demandas de los trabajadores son muchas. Hay muchas cosas que arreglar y otras que mejorar. La Empresa viene ganando mucho dinero en los últimos años, (dicen que un 39% más en el 2003 que en el 2002) y es hora de compartir las ganancias y acabar, de una vez por todas, con las desigualdades. Y no entendemos muy bien eso de que quieran siempre un convenio por muchos años, si el presupuesto se hace año en año. La Empresa quiere olvidar que antes se negociaba por 1 año y que al acabar el año se tenía firmado el nuevo pacto. Algunos además no hemos olvidado seguir mirando a Petronor, a cuyo personal enseñamos aquí y a los que algunos de los nuestros le pusieron la Refinería en marcha.

Bueno, bueno.... Habrá que prepararse para lo que pueda venir. Que nadie piense que estas negociaciones van a ser un camino de rosas. Seguramente van a ser muy dificultosas. El Comité tendrá que estar más unido que nunca, aunque las discrepancias tendrán que existir y existirán, hacer encajes de bolillos, y con el apoyo de todos y cada uno de los trabajadores, incluidos los mal llamados “técnicos y directivos” (porque de técnicos si tienen, pero de directivos solo se salvan unos pocos), echarle mucha imaginación y sacar adelante un buen Convenio.

Queremos mejorar, pero no a cambio de empeorar en otras. Los trabajadores, en general, hemos ido perdiendo muchas cosas a lo largo de los últimos años. Y ya está bien, hay que pisar el freno y meter la directa.

¡Tranquilos amigos/as. Ánimos!. Seguiremos en contacto.

Sección Sindical del S. Unitario
La Rábida, 3 de Febrero de 2.004