



## **Cepsa - Refinería “La Rábida” Sección Sindical del Sindicato Unitario de Huelva**

### **Información 21 - 03**

# **PRÓXIMA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

El actual Convenio Colectivo de Cepsa Refinería La Rábida (el VII) termina su vigencia el día 31 de Diciembre de 2003. El Comité se interesó, hace unos meses, por conocer la disponibilidad de la Empresa para negociar el Convenio antes de su finalización, de forma que el nuevo Convenio pudiera entrar en vigor el próximo día 1 de Enero, pero la Empresa rechazó esa posibilidad, alegando que no está dispuesta a negociar un nuevo Convenio hasta que no esté finalizado el anterior. Pero no siempre ha sido así, hace algunos años, demasiados quizás, se negociaban los convenios por un año y antes de su finalización.

Recordamos que en esta legislatura, aunque estuvimos abiertos a los otros sindicatos presentes en la Refinería para compartir los cargos del Comité de Empresa y Delegados de Prevención, logramos un acuerdo con UGT de forma que la Secretaría del Comité recae en dos de sus miembros y la Presidencia en dos de los nuestros, en base a que coincidíamos en muchos puntos de los respectivos programas electorales. Y tenemos que reconocer que estamos muy satisfechos con la gran colaboración y entendimiento que tenemos hasta el día de hoy. No obstante, CCOO también colabora en momentos puntuales, aunque no tenga ninguna responsabilidad de cargos.

Adjuntamos el Programa Electoral del SU en las pasadas elecciones sindicales del mes de Diciembre de 2002. Aunque sabemos de las dificultades que nos vamos a encontrar en algunos puntos, para nosotros sigue teniendo plena vigencia.

De la nueva negociación queremos destacar dos puntos:

1. Vamos a negociar 3 años por delante de Cepsa: Y no podemos ser conformistas, tenemos que ser ambiciosos en nuestras pretensiones (dentro de la realidad económica de nuestra Empresa y del entorno social). Tenemos que intentar ser la referencia de una empresa moderna en la mejora de las condiciones de trabajo de los trabajadores de La Rábida.
2. Nuestros objetivos principales deben seguir siendo:
  - i. La igualación salarial y de condiciones de trabajo y sociales
  - ii. La reducción de la jornada de trabajo. Nuestra meta son las 35 horas de jornada semanal: jornada intensiva todo el año y 6/4 con un mes de vacaciones como antes (con una 6ª letra).

En base a nuestro Programa Electoral, vamos a preparar nuestra Plataforma de negociación, pero seguimos abiertos como siempre a recibir vuestras sugerencias.

**Invitamos a todos los/as trabajadores/as de la refinería La Rábida, sean o no de plantilla, a participar en la elaboración de dicha Plataforma, bien a través de nuestra sección sindical, o de las otras secciones sindicales, o directamente al Comité de Empresa.**

Recordamos que la forma de elaborar la Plataforma ha sido tradicionalmente la de elaborar una por cada sindicato y luego refundirla a través de una Comisión en la Plataforma Final del Comité.

**Para aquellos/as que quieran colaborar con el S.U. queremos rogarles que nos envíen sus propuestas hasta el día 21 de Octubre, ya que ese día vamos a celebrar una Asamblea en nuestro Sindicato a las 18 horas con objeto de ultimar nuestra propuesta al Comité de Empresa.**

La Rábida, 8 de Octubre de 2003

Sección Sindical del Sindicato Unitario