

<b>S.U. de Huelva</b>	<b>Cepsa - Refinería “La Rábida” Sección Sindical del S. Unitario</b>
	<b>Información 29 - 02</b>

## **DIÁLOGO Y CONSENSO**

Es bueno el diálogo y el consenso siempre que sea posible. Es preferible el diálogo y el consenso antes que la confrontación, pero el diálogo y el consenso serán posibles desde un plano de igualdad y equilibrio entre las partes, pero si una de ellas tiene el poder y la fuerza y los emplea, no podremos hablar de consenso, sino de imposiciones, de sometimientos, de Opas hostiles, de fusiones, absorciones, etc.

Lo que no debe hacerse nunca es mirar a la otra parte por encima del hombro. Hay que ser humildes. La soberbia y la suficiencia nos pueden perder. Es posible que una de las partes tenga muchos medios, pero nunca debe menospreciar a la parte contraria. Aunque se cuente con muchos medios y recursos hay que seguir haciendo las tareas, y haciéndolas bien, si es que se quiere aprobar el examen. Si no, nos podemos encontrar que la otra parte, con pocos recursos, se aplique bien y haga todos sus deberes, apruebe el examen, y quizás hasta saque buena nota.

En las relaciones entre los representantes de los trabajadores y los de las empresas, las fuerzas suelen estar muy desiguales, y por ello el diálogo y el consenso suelen ser muy difíciles en la práctica. Al final, en muchas ocasiones, “o lo tomas o lo dejas”.

Cuando falla el diálogo y el consenso no hay que desesperar. Hay que buscar otras salidas a los problemas que se planteen. Y para eso necesitamos una buena formación e información, y buscar, si es preciso, la ayuda de personas, técnicos, administración u organizaciones que nos puedan asesorar y ayudar a buscar las soluciones más adecuadas en cada momento. Y cuando sea necesario, habrá que acudir al arbitrio de los organismos competentes, y en último caso, tendremos que hacer uso de la presión necesaria en la medida de nuestras posibilidades para buscar una solución.

Huelva, 31 de Diciembre de 2002

Fdo: Diego Quintero Martín  
Delegado Sindical del Sindicato Unitario