

<b>S.U. de Huelva</b>	<b>Cepsa - Refinería "La Rábida" Sección Sindical del S. Unitario</b>
	<b>Estoil-noticias</b>

1. El Director de Relaciones Industriales se vá. El Sr. Pérez Fontán ha confirmado que dentro de unos meses se prejubilá. Quiere vivir tranquilo y disfrutar de la vida en Huelva. Lo pidió y se lo concedieron. No todo el mundo, con su edad, tiene la misma suerte. Lo que no sabemos es "lo que se va a llevar"; seguramente será un poco mas que muchos de los compañeros que nos están dejando también en estos días.
2. Le va a sustituir el Jefe de Relaciones Laborales Corporativas de Madrid, Laureano Albán, acostumbrado a negociar el convenio de Cepsa. Y otro que se irá, será el Sr. Muriel, el "ayudante" del Sr. Pérez Fontán. La Empresa quiere que algunos roten y se fogueen por esos mundos de Dios, o sea, por otros centros. Lo malo es que la rotación es sólo para los escogidos, a muchos que los parta un rayo y a seguir en el mismo agujero. Menos mal que algunas Empresas se han dado cuenta que la rotación es buena para todos, para ellas y para los trabajadores.
3. Antes de irse el Sr. Pérez Fóntan ha intentado dejar en marcha el tema de los vestuarios y taquillas en plantas, como le volvió a pedir recientemente el Comité de Empresa, a raíz de una petición del personal de Mantenimiento en los vestuarios generales. El Director le ha dicho que se irán mejorando con los presupuestos de los próximos años. Y el tema de las taquillas en los vestuarios generales se atenderá dentro de poco, ya que aquí no se necesita hacer ninguna obra, sólo instalar algunas taquillas más.
4. Algunos "compis" están molestos porque dicen que casi en las mismas condiciones a unos les están dando mucho mas dinero cuando se prejubilán que a ellos. Nosotros no sabemos si será verdad o nó. Y aunque es muy importante, mas importante todavía es que la gente crea que la Empresa hace lo que le dá la gana en estos temas. Y todo viene por esa falta de transparencia que hay; no es bueno que se haga las cosas tan tapaditos y sin que se sepa exactamente cómo se hacen los números. De esta manera lo que se crea es un clima de desconfianza que no es bueno para nadie. El Comité piensa plantear este tema a la Empresa, para que lo sepa; y de camino, a ver si hace algo por remediarlo.
5. Y hablando de jubilaciones. Hay que tener en cuenta que en los últimos años el Gobierno se está quedando corto en la previsión del IPC. Y este año parece que va a pasar lo mismo. Si nos jubilamos o nos prejubilamos, y nos hacen un finiquito, en principio no podemos saber cuanto nos correspondería de atrasos al revisar el IPC. Pero ese dinero, que no se sabe, es nuestro, y nos pertenece. Pero eso sí, si la Empresa nos redondea el dinero que nos tiene que dar y nos dá mas de lo que nos toca, luego no podemos decir nada. Pero si nos dá lo justito, antes de firmar nada hay que aclarar el tema de los posibles atrasos.
6. Después de la tormenta viene la calma. Después de la dimisión del secretario y vicesecretario del Comité de Empresa, del S.U., se han nombrado nuevos cargos

de presidente, secretario y de los respectivos vices, por parte de compañeros de UGT (secreta y vicepresi) y CCOO (presi y vicesecreta), y después de que el presidente (grupo "mixto") también estuviera dispuesto a dimitir. Y en la primera reunión, todo fue sobre ruedas. Nosotros, aunque no tengamos cargos de "responsabilidad" hemos dicho que estamos dispuestos a colaborar y seguir trabajando, y buena prueba de ello es que presentamos, y se aceptaron, un gran número de propuestas para el orden del día de la próxima reunión con la Empresa. Pero eso sí, continuamos en las comisiones del Comité.

7. Por cierto, por diversas razones, hace mucho tiempo que no se reúne el Comité de Empresa con la Dirección, ni tampoco el Comité de Seguridad y Salud. Precisamente este último tenía previsto reunirse el día 9 de Octubre, el día siguiente del accidente de la planta de SDA de Lubes, y naturalmente se ha pospuesto para otra ocasión. Esperamos que pronto se puedan reunir los dos Comités y hablar de asuntos pendientes, y ojalá se puedan solucionar algunos problemas que hay planteados.
8. En el Comité de Empresa se están produciendo algunos cambios de personas en los últimos tiempos (nosotros hemos metido dos nuevos), pero puede que se produzcan algunos mas dentro de poco por bajas por enfermedad. Y es que el tiempo no perdona, nos estamos haciendo viejos, y hay que darle paso a las nuevas generaciones. A ver si se animan para las próximas elecciones.
9. Tampoco es ajeno el Comité de Seguridad y Salud a los cambios, uno por parte de la Empresa (obligado cambio del coordinador de seguridad) y dos delegados de prevención. De estos ha dimitido uno del grupo "mixto" y hemos recuperado un segundo componente del S.U. Y aquí no ha habido ningún problema para nombrar el portavoz, que hemos propuesto nosotros y que es de CCOO, al que todos estamos dispuestos a ayudar y colaborar.
10. Ya ha empezado la campaña de puertas abiertas de la Refinería. Lo que no sabemos es lo que pasará después del incendio de Lubes. Quizás sea bueno que la gente la conozca para que no se asusten algunos la próxima vez que ocurra algo. Pero lo que sí pedimos es que no se obligue a nadie a hacer de acompañante de las visitas. Cada cual tiene un horario, y las visitas se hace en los fines de semana; si alguien se ofrece voluntario (como parece que está pasando) nos parece muy bien, pero lo que no nos parece bien es que ningún supervisor, que está de descanso, esté obligado a hacer de guía turístico y menos aún si no le pagan un duro para "convencerlo". Hay que recordar que precisamente los supervisores son el grupo menos contento de trabajar en nuestra Refinería, que no se olvide; por algo será.
11. Vaya lío que se ha formado con el nuevo desvío de la carretera de Mazagón a la calle "A". El Comité ya lo tiene entre manos, y ha hecho sus primeras gestiones... Y aunque se están instalando unos semáforos, veremos que pasará con las "colas" cuando llegue el momento.

La Rábida, Octubre de 2.001

SECCIÓN SINDICAL  
DE SEGURIDAD Y SALUD  
Fdo. Diego Quintero Martín  
Delegado Sindical del S. Unitario