

2.000

S.U. de Huelva	Cepsa - Refinería "La Rábida" Sección Sindical del S. Unitario
	NOTA INFORMATIVA

TABLAS SALARIALES - I

Adjuntamos las tablas salariales para los trabajadores que hayan ingresado en la Empresa con fecha anterior al 6/6 /95, es decir, para los "viejos", con la subida para el año 2.000 del IPC previsto por el gobierno mas un 0,5% adicional (en total, el 2,5%).

Hay que recordar que a partir de la firma del V Convenio Colectivo (fecha citada en el párrafo anterior) se produjo una serie de cambios importantes en la estructura salarial. Se crea una nueva estructura, con nuevos conceptos y desaparición de otros, que prosigue en el VI Convenio y que ha culminado en el recientemente firmado VII Convenio, pero respetando siempre, a título personal, los salarios y complementos superiores que los trabajadores pudieran tener de convenios anteriores, en el "Ad Personam". En este último Convenio se ha ampliado dicho concepto, fijándose unos valores mínimos de "Ad Personam" para todos los trabajadores en función de una serie de años de antigüedad (hasta 31 años), aunque dichos valores están afectados por unas normas establecidas para el PDP (plus de desempeño profesional).

Para los "viejos" su estructura salarial a jornada ordinaria está formada por los siguientes conceptos mensuales:

- **Salario Base** por nivel.
- **Complemento Ad Personam**, que engloba sus antiguos conceptos de retribución voluntaria, antigüedad y antigua paga de Septiembre.
- **Compensación Expectativas de Antigüedad**, que compensa los nuevos trienios que se van cumpliendo.

En nuestras tablas debemos considerar el "Ad Personam" y las expectativas de antigüedad como un solo concepto, resultado de la suma de ambos.

Y los "viejos" que trabajen a turnos también tendrán mensualmente:

- **Plus de turnos, PT**, (que puede ser del 100%, 49.940 ptas., para tres turnos, o del 75%, 37.118 ptas. y 50%, 24.745 ptas., según se trabaje a dos turnos todos los días o de lunes a viernes). El valor de un plus de turno individual es de 1.627 ptas.
- **Plus de noche mensual, PN**, de 10.833 ptas., para los trabajadores de 3 turnos. El valor de una noche es de 1.781 ptas.
- **Complemento "Ad Personam" del Turno Fijo**, que es un valor mensual que engloba a los antiguos conceptos de plus de festivos y domingos.
- **Complemento "Ad Personam" del turno variable**, que equivale a la diferencia de todos los pluses antiguos menos los nuevos. Y se co-

bran por día de trabajo, incluyendo los descansos, pero sumando uno mas o descontándolo si se trabaja un turno más o se falta (aunque se esté de permiso retribuido), respectivamente.

Y además, todos, tienen también una serie de pagos anuales, que corresponden a los objetivos del año anterior:

- **Plus de objetivos del centro.**
- **Plus de objetivos de empresa.**

También es bueno recordar que los salarios se cobran por meses, considerando el mes de 30 días, repartido entre 12 meses mas 2 pagas de Navidad y Verano, y otra paga de valor de 1,5 respecto a las otras que se cobra en Septiembre; en total 15,5 pagas. Y los pluses de turnos y de noche se cobran por meses en función del número de días de turnos y de noche de su "letra", y se descontará un día de turno o una noche que no se trabaje y se pagará un turno o una noche mas que se trabaje adicionalmente a las de su "letra". No obstante, el cómputo de cambios en los días de trabajo, HE, pluses, etc. se hace normalmente (salvo excepciones) para un mes de 30 días desde el día 18 de dicho mes al 17 del mes siguiente; para otros meses, de 31 días, se cierra nómina normalmente el día 18 (aunque el mes de Mayo se ha cerrado el día 17) y para Febrero, se cierra unos días antes.

Queremos pedir a cualquier trabajador que detecte un fallo en nuestras tablas nos lo haga llegar para intentar corregirlo lo antes posible. Y pedimos disculpas de antemano, por los posibles errores que hayamos podido cometer. También queremos advertir que hemos comprobado en un caso una diferencia de 4,5 ptas en el valor de la hora del plus de doblaje cuando se hace trabajos de categoría superior, lo que se traduce en 36 ptas de diferencia en el valor de un plus de doblaje; por tanto, decir que nuestros valores en estos casos son superiores y no coincidirán con los que se cobren en nómina, que son los valores oficiales de la Empresa.

Por último, queremos indicar que hay que tomar con mas reserva aún los valores de la nueva categoría de ayudantes técnicos del nivel 6 bis, en el que están encuadrados los técnicos de control, ya que aún no se les ha aplicado sus nuevos salarios (aunque está previsto hacerlo en la nómina de Junio) y no hemos podido comprobarlos. Y también queremos destacar que el "Ad Personam" que están cobrando actualmente es mayor que el que aparece en las tablas, en 6.355 ptas por paga, según carta adicional de garantías, pero esta cantidad no les repercutía en ningún otro cálculo.

Refinería La Rábida, 15 de Junio de 2.000
El Delegado Sindical del Sindicato Unitario



Fdo: Diego Quintero Martín

**ANTIGUA RETRIBUCIÓN BRUTA ANUAL
VII CONVENIO COLECTIVO
CEPSA - REFINERÍA LA RÁBIDA**

NIVEL	CATEGORIA - TIPO	PROVISIONAL 1,80% RBA 1/1/99	FINAL 2,90% RBA 1/1/99	NÚMERO EMPLEADOS 17/2/00	PROVISIONAL ANTIGUA RBA 1/1/00
8	TECNICO MEDIO "A"	4.241.026	4.286.852	25	4.372.587
		4.146.259	4.191.061	0	4.274.881
		3.993.559	4.036.716	30	4.117.443
7	TECNICO MEDIO "B"	4.186.590	4.231.828	4	4.316.466
		4.173.786	4.218.886	1	4.303.263
		3.931.875	3.974.361	1	4.053.847
		3.836.806	3.878.265	14	3.955.828
		3.779.476	3.820.315	2	3.896.720
		3.649.565	3.689.000	29	3.762.778
6	MUY CUALIFICADOS	3.481.212	3.518.828	2	3.589.204
		3.377.174	3.413.666	22	3.481.937
		3.301.962	3.337.642	136	3.404.392
5	PRIMERAS	3.088.291	3.121.662	155	3.184.094
		2.937.282	2.969.021	0	3.028.402
4	SUBALTERNOS	3.088.291	3.121.662	7	3.184.094
2	AYUDANTES	3.088.291	3.121.662	1	3.184.094
		2.584.148	2.612.071	1	2.664.311
		1.996.780	2.018.356	1	2.058.722
	ESP (media jornada)				

NOTA: Los nuevos "técnicos de control estaban englobados dentro del grupo de 22 del nivel 6, pero ahora han pasado a un nuevo nivel 6 bis.

SECCION S. DEL SINDICATO UNITARIO EN CEPSA - REFINERÍA LA RÁBIDA.

EXCEL\REFINERÍA-00\RBA00.XLS

VALORES SALARIALES : 1.999 - 2.000

SUBIDA SALARIAL PROVISIONAL EN 2.000+0,5% = 2,50%

NUEVA ESTRUCTURA SALARIAL - VII CONVENIO				
CLÁUSULA	CONCEPTO	provisional 1.999	final 1.999	provisional 2.000
48	EJERCICIO CONTRAINC.	7.525,00	7.606,31	7.796,00
64	PLUS DE CONDIC. TRABAJO			
	Nivel 1	6.618,00	6.689,51	6.857,00
	Nivel 2	4.413,00	4.460,68	4.572,00
	Nivel 3	2.205,00	2.228,83	2.285,00
65	PLUS DE TURNO			
	PT por mes	47.767,00	48.283,15	49.490,00
	PT por día extra	1.570,43	1.587,40	1.627,00
66	PLUS DE TURNO			
	PT por mes	10.456,00	10.568,98	10.833,00
	PT por día extra	1.719,00	1.737,57	1.781,00
67	NOCHEBUENA/VIEJ.	15.676,00	15.845,39	16.242,00
71	DISPONIBILIDADES			
71.1	Nivel 1	57.301,00	57.920,17	59.368,00
	Nivel 2	60.565,00	61.219,44	62.750,00
	Nivel 3	65.480,00	66.187,54	67.842,00
	Nivel 4	72.428,00	73.210,62	75.041,00
	Nivel 5 o superior	81.850,00	82.734,43	84.803,00
71.2	Semana comp. (hasta 7)	24.785,00	25.052,81	25.679,00
	Festivo	4.944,00	4.997,42	5.122,00
	Semana adic.	9.889,00	9.995,86	10.246,00
71.3	Día laborable	5.147,00	5.202,62	5.333,00
	Día no lab.	7.130,00	7.207,04	7.387,00
71.4	Día laborable	3.192,00	3.226,49	3.307,00
	Día no lab.	4.422,00	4.469,78	4.582,00
71.5	Desc. barco	11.686,00	11.812,27	12.108,00
71.6	T. M. Mant/Insp.	25.239,00	25.511,72	26.150,00
71.6	T. M. Segur.	25.239,00	25.511,72	26.150,00

EXCEL\REFINERÍA-00\SUB00-1-XLS

BENEFICIOS SOCIALES EN 1.999 Y 2.000

CLÁUSULA	DEFINICIÓN	1.999	2.000
106	PREMIO DE NUPIALIDAD	15.946	16.345
	PREMIO DE NATALIDAD	7.972	8.171
107	AYUDA AL ESTUDIO HIJOS		
	2.A Preescolar	4.346	4.455
	2.B EGB	8.691	8.908
	2.C BUP, COU, FP e IDIOMAS	12.310	12.618
	2.D ESTUDIOS MEDIOS	18.811	19.281
	2.E ESTUDIOS SUPERIORES	25.998	26.648
	5 Media ayuda - clase D	9.405	9.640
	Media ayuda - clase E	13.000	13.325
108	BECAS TRABAJADORES		
	1.A EGB, GRADUADO	10.630	10.896
	1.B BUP, COU, FP e IDIOMAS	14.615	14.980
	1.C ESTUDIOS MEDIOS	18.603	19.068
	1.D ESTUDIOS SUPERIORES	23.916	24.514
109	AYUDAS A CULTURA Y TIEMPO LIBRE		
	1 Grupo de Empresa	1.461.589	1.498.129
	2 Excursiones	1.162.627	1.191.693
	Jornada ordinaria	557.307	
	Por letra de turnos	121.064	
110	AYUDAS A MINUSVALIDOS		
	A Ayuda general	60.705	62.223
	B Ayudas especiales		
	- Hijos minusv. >25 años	60.705	62.223
	- Cond. menos favorb.	60.705	62.223
	- Escolariz. >59.632/60.705 ptas.	40% exceso	40% exceso
C Ayudas eventuales	40% costo	40% costo	
	<182.115	<186.668	
112	PRESTAMOS		
	1 Fondo de prestamos	14.000.000	16.000.000
	Primera vivienda	<1.000.000	<1.000.000
	Otros motivos	<400.000	<400.000
	2 Matrimonio	RB mensual	RB mensual
114			

SECCION S. DEL SINDICATO UNITARIO EN CEPESA - REFINERÍA LA RÁBIDA

EXCEL\REFINERÍA-99\SUB99-2.XLS

RÉGIMEN ASISTENCIAL 1.999-2.000

CEPSA - REFINERÍA LA RÁBIDA

CLAUSULA	DEFINICIÓN	V. FINALES AÑO 1.999	V. PROV. AÑO 2.000
92	DIETAS Dietas normales - Personal superior - Restante personal Dietas Madrid y otras - Personal superior - Restante personal Dietas extranjero	g. pagados 15.508 g. pagados 17.059 g. pagados	g. pagados 15.818 g. pagados 17.400 g. pagados
94	LOCOMOCION Precio del kilometro	37	37
96	DIETA DE LA BOYA - Descarga del crudo - Reparaciones >24 horas - Reparaciones <24 horas	50% dieta 50% dieta 3.366	50% dieta 50% dieta 3.450
97	COMEDOR Vale por comida	50	0
98	FORMACION Beca en ptas/hora	4.039	4.140

NOTA 1.- Las dietas para la "nomina convenio" y la "nomina TD" se han igualados desde 1.996, y sus valores se incrementan un 10% en los desplazamientos a Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao y Sevilla.

NOTA 2.- El exceso de 24 ptas por kilómetro tiene retención de I.R.P.F., es decir, 13 ptas por kilómetro en Cepsa S.A.

SECCIÓN S. DEL SINDICATO UNITARIO EN CEPSA - REFINERÍA LA RÁBIDA

EXCEL\REFINERÍA-00\SUB00-3.XLS

VALORES SALARIALES : 1.999 - 2.000

SUBIDA SALARIAL PROVISIONAL EN 2.000 = 2,50%

ANTIGUA ESTRUCTURA SALARIAL - V CONVENIO

Cláusula	Concepto	Provisional 1999 1,80%	Final 1999 2,90%	Provisional 2000 2,50%
62	ANTIGÜEDAD (15 pagas/año)			
	A efectos de antigüedad			
	TEÓRICA-trienio/mes	3.815,71	3.856,94	3.953,37
	TEÓRICA-trienio/año	57.235,65	57.854,17	59.300,52
	A efectos del resto de fórmulas			
	CÁLCULOS-trienio/mes	3.892,02	3.934,08	4.032,43
	CÁLCULOS-trienio/año	58.380,30	59.011,20	60.486,48
68	C.D. DOMINICAL (12 meses)			
	DOMINGO	2.217,58	2.241,54	2.297,58
	MENSUAL	6.653,00	6.724,52	6.892,63
63	C.P.RETRIBUTIVO FIJO (año)	377.565,76	381.645,55	391.186,68
-	COMPENSACIÓN DE COMEDOR	34.272,00	34.642,12	35.508,18

PLAN DE PENSIONES DEL SISTEMA DE EMPLEO - VI CONVENIO

Cláusula	Concepto	Provisional 1999 1,80%	Final 1999 2,90%	Provisional 2000 2,50%
CAPÍTULO X				
10.6.2	Prestación básica de invalidez a favor de los hijos	5% del salario regulador	5% del salario regulador	5% del salario regulador
	Prestación mínima	393.403,00	399.222,16	409.202,71
10.10.2	Prestación básica de orfanda	5% del salario regulador	5% del salario regulador	5% del salario regulador
	Prestación mínima	393.403,00	399.222,16	409.202,71

SECCION SINDICAL DEL S. UNITARIO EN CEPISA - REFINERÍA LA RÁBIDA

EXCEL\REFINERÍA-00\SUB00-4.XLS

VII CONVENIO COLECTIVO - CEPESA - REFINERIA LA RABIDA
3 TURNOS - INGRESOS <6/6/95 - AÑO - 2.000

VIGILANTES NIVEL-4 Tiempos	ANTIGÜEDAD R. B. A.	SALARIO BASE MENSUAL	AD PERSONAM MENSUAL	FUSO TURNO MENSUAL	FUSO NOCTURNO MENSUAL	AD PERS. TURNO FIJO MENSUAL	AD PERS. TURNO VAR. DIA	FUSO DE DOBLAJE		HORA EXTRA GAMARR.	FUSO DE DOBLAJE	FUSO DE LAMADA	FUSO OBJETIVO CENTRO-99	FUSO OBJETIVO EMPRESA-99
								SIN NOCHE ADICIONAL	CON NOCHE ADICIONAL					
1T	3.199.702	176.586	58.910	49.490	10.833	28.693	330,28	1.244,95	1.129,95	3.432,17	27.457	16.204	28.670	68.342
2T	3.199.702	176.586	62.736	49.490	10.833	29.097	372,70	1.297,40	1.213,30	3.493,88	27.951	16.499	28.670	68.342
3T	3.199.702	176.586	66.562	49.490	10.833	29.502	415,13	1.349,85	1.296,66	3.556,22	28.450	16.793	28.670	68.342
4T	3.199.702	176.586	70.388	49.490	10.833	29.906	457,56	1.402,29	1.380,01	3.618,56	28.949	17.088	28.670	68.342
5T	3.199.702	176.586	74.213	49.490	10.833	30.310	499,99	1.454,74	1.463,36	3.680,91	29.447	17.382	28.670	68.342
6T	3.199.702	176.586	78.039	49.490	10.833	30.715	542,42	1.507,19	1.546,71	3.743,25	29.946	17.676	28.670	68.342
7T	3.199.702	176.586	81.865	49.490	10.833	31.119	584,85	1.559,64	1.630,07	3.805,59	30.445	17.971	28.670	68.342
8T	3.199.702	176.586	85.691	49.490	10.833	31.524	627,28	1.612,08	1.713,42	3.867,93	30.943	18.265	28.670	68.342
9T	3.199.702	176.586	89.517	49.490	10.833	31.928	669,71	1.664,53	1.796,77	3.930,28	31.442	18.560	28.670	68.342
10T	3.199.702	176.586	93.343	49.490	10.833	32.333	712,14	1.716,98	1.880,13	3.992,62	31.941	18.854	28.670	68.342
11T	3.199.702	176.586	97.168	49.490	10.833	32.737	754,57	1.769,42	1.963,48	4.054,96	32.440	19.148	28.670	68.342
OFFICINISTAS NIVEL-5 Tiempos	R. B. A.	SALARIO BASE MENSUAL	AD PERSONAM MENSUAL	FUSO TURNO MENSUAL	FUSO NOCTURNO MENSUAL	AD PERS. TURNO FIJO MENSUAL	AD PERS. TURNO VAR. DIA	FUSO DE DOBLAJE		HORA EXTRA GAMARR.	FUSO DE DOBLAJE	FUSO DE LAMADA	FUSO OBJETIVO CENTRO-99	FUSO OBJETIVO EMPRESA-99
1T	3.199.702	196.339	39.158	49.490	10.833	28.693	330,28	1.244,95	1.129,95	3.432,17	27.457	16.204	28.670	68.342
2T	3.199.702	196.339	42.983	49.490	10.833	29.097	372,70	1.297,40	1.213,30	3.493,88	27.951	16.499	28.670	68.342
3T	3.199.702	196.339	46.809	49.490	10.833	29.502	415,13	1.349,85	1.296,66	3.556,22	28.450	16.793	28.670	68.342
4T	3.199.702	196.339	50.635	49.490	10.833	29.906	457,56	1.402,29	1.380,01	3.618,56	28.949	17.088	28.670	68.342
5T	3.199.702	196.339	54.461	49.490	10.833	30.310	499,99	1.454,74	1.463,36	3.680,91	29.447	17.382	28.670	68.342
6T	3.199.702	196.339	58.287	49.490	10.833	30.715	542,42	1.507,19	1.546,71	3.743,25	29.946	17.676	28.670	68.342
7T	3.199.702	196.339	62.113	49.490	10.833	31.119	584,85	1.559,64	1.630,07	3.805,59	30.445	17.971	28.670	68.342
8T	3.199.702	196.339	65.938	49.490	10.833	31.524	627,28	1.612,08	1.713,42	3.867,93	30.943	18.265	28.670	68.342
9T	3.199.702	196.339	69.764	49.490	10.833	31.928	669,71	1.664,53	1.796,77	3.930,28	31.442	18.560	28.670	68.342
10T	3.199.702	196.339	73.590	49.490	10.833	32.333	712,14	1.716,98	1.880,13	3.992,62	31.941	18.854	28.670	68.342
11T	3.199.702	196.339	77.416	49.490	10.833	32.737	754,57	1.769,42	1.963,48	4.054,96	32.440	19.148	28.670	68.342

VII CONVENIO COLECTIVO - CEPASA - REFINERIA LA RABIDA
3 TURNOS - INGRESOS <6/6/95 - AÑO - 2.000

ANUD. ESC. NIVEL-6 Titulacion	ANTIGÜEDAD R. B. A.	SALARIO BASE MENSUAL	AD PERSONAM MENSUAL	PLUS TURNO MENSUAL	PLUS NOCTURNO MENSUAL	AD PERS. TURNO FIJO MENSUAL	AD PERS. TURNO VAR. DIA	PLUS DE ADICIONAL SIV NOCHE	PLUS DE ADICIONAL COM NOCHE	HORA EXTRA GARANT.	PLUS DE DONANTE	PLUS DE ILAMADA	PLUS OBJETIVO CERRRO-98	PLUS OBJETIVO REPERA-98
1T	3.421.082	215.231	34.548	49.490	10.833	30.173	489,57	1.436,91	1.435,02	3.659,71	29.278	17.282	30.437	72.555
2T	3.421.082	215.231	38.374	49.490	10.833	30.577	528,00	1.489,36	1.518,37	3.722,05	29.776	17.576	30.437	72.555
3T	3.421.082	215.231	42.200	49.490	10.833	30.982	570,42	1.541,80	1.601,73	3.784,39	30.275	17.871	30.437	72.555
4T	3.421.082	215.231	46.025	49.490	10.833	31.386	612,85	1.594,25	1.685,08	3.846,74	30.774	18.165	30.437	72.555
5T	3.421.082	215.231	49.851	49.490	10.833	31.791	655,28	1.646,70	1.768,43	3.909,08	31.273	18.459	30.437	72.555
6T	3.421.082	215.231	53.677	49.490	10.833	32.195	697,71	1.699,14	1.851,78	3.971,42	31.771	18.754	30.437	72.555
7T	3.421.082	215.231	57.503	49.490	10.833	32.600	740,14	1.751,59	1.935,14	4.033,77	32.270	19.048	30.437	72.555
8T	3.421.082	215.231	61.329	49.490	10.833	33.004	782,57	1.804,04	2.018,49	4.096,11	32.769	19.343	30.437	72.555
9T	3.421.082	215.231	65.155	49.490	10.833	33.409	825,00	1.856,49	2.101,84	4.158,45	33.268	19.637	30.437	72.555
10T	3.421.082	215.231	68.980	49.490	10.833	33.813	867,43	1.908,93	2.185,20	4.220,79	33.766	19.931	30.437	72.555
11T	3.421.082	215.231	72.806	49.490	10.833	34.217	909,86	1.961,38	2.268,55	4.283,14	34.265	20.226	30.437	72.555
1T	3.489.005	215.231	39.575	49.490	10.833	30.694	340,23	1.504,48	1.542,40	3.740,02	29.920	17.661	31.059	74.038
2T	3.489.005	215.231	43.401	49.490	10.833	31.098	382,66	1.556,92	1.625,75	3.802,37	30.419	17.956	31.059	74.038
3T	3.489.005	215.231	47.227	49.490	10.833	31.503	425,08	1.609,37	1.709,11	3.864,71	30.918	18.250	31.059	74.038
4T	3.489.005	215.231	51.053	49.490	10.833	31.907	467,51	1.661,82	1.792,46	3.927,05	31.416	18.544	31.059	74.038
5T	3.489.005	215.231	54.879	49.490	10.833	32.312	509,94	1.714,26	1.875,81	3.989,39	31.915	18.839	31.059	74.038
6T	3.489.005	215.231	58.704	49.490	10.833	32.716	552,37	1.766,71	1.959,17	4.051,74	32.414	19.133	31.059	74.038
7T	3.489.005	215.231	62.530	49.490	10.833	33.121	594,80	1.819,16	2.042,52	4.114,08	32.913	19.427	31.059	74.038
8T	3.489.005	215.231	66.356	49.490	10.833	33.525	637,23	1.871,61	2.125,87	4.176,42	33.411	19.722	31.059	74.038
9T	3.489.005	215.231	70.182	49.490	10.833	33.930	679,66	1.924,05	2.209,22	4.238,77	33.910	20.016	31.059	74.038
10T	3.489.005	215.231	74.008	49.490	10.833	34.334	722,09	1.976,50	2.292,58	4.301,11	34.409	20.311	31.059	74.038
11T	3.489.005	215.231	77.834	49.490	10.833	34.739	764,52	2.028,95	2.375,93	4.363,45	34.908	20.605	31.059	74.038
1T	3.606.798	215.231	46.530	49.490	10.833	31.415	615,84	1.597,94	1.690,94	3.851,12	30.809	18.186	31.920	76.090
2T	3.606.798	215.231	50.355	49.490	10.833	31.819	658,27	1.650,39	1.774,30	3.913,47	31.308	18.480	31.920	76.090
3T	3.606.798	215.231	54.181	49.490	10.833	32.224	700,70	1.702,84	1.857,65	3.975,81	31.806	18.775	31.920	76.090
4T	3.606.798	215.231	58.007	49.490	10.833	32.628	743,13	1.755,28	1.941,00	4.038,15	32.305	19.069	31.920	76.090
5T	3.606.798	215.231	61.833	49.490	10.833	33.033	785,56	1.807,73	2.024,36	4.100,50	32.804	19.363	31.920	76.090
6T	3.606.798	215.231	65.659	49.490	10.833	33.437	827,99	1.860,18	2.107,71	4.162,84	33.303	19.658	31.920	76.090
7T	3.606.798	215.231	69.485	49.490	10.833	33.841	870,41	1.912,62	2.191,06	4.225,18	33.801	19.952	31.920	76.090
8T	3.606.798	215.231	73.310	49.490	10.833	34.246	912,84	1.965,07	2.274,42	4.287,52	34.300	20.247	31.920	76.090
9T	3.606.798	215.231	77.136	49.490	10.833	34.650	955,27	2.017,52	2.357,77	4.349,87	34.799	20.541	31.920	76.090
10T	3.606.798	215.231	80.962	49.490	10.833	35.055	997,70	2.069,97	2.441,12	4.412,21	35.298	20.835	31.920	76.090
11T	3.606.798	215.231	84.788	49.490	10.833	35.459	1.040,13	2.122,41	2.524,47	4.474,55	35.796	21.130	31.920	76.090

