

ESTOIL - NOTICIAS

Apuntes para sonreir, criticar sin acidez, pensar y cambiar a mejor

S.U.
de Huelva

Complejo Petroquímico La Rabida
Número 25 - Enero 1.996

ERTOIL
Sección Sindical

01.- ¡Jesús, qué poca correa tiene algún personal!; no saben leer los subtitulares ni saben leer los contenidos muy despacito, para que no haya malas interpretaciones. De todas maneras, la vida hay que tomarsela con mas calma, una sonrisa siempre será mejor que poner mala cara.

02.- En esta vida hay que tener un poquito de paciencia. Algunos se quejaban de que se iban de vacaciones en Diciembre y no habían recibido el calendario de turnos. Pues bien, ya se lo decíamos nosotros : "tranquilos, tranquilos, que antes del verano, seguro que ya lo tendreis". Y así ha sido, la Empresa cumplió su "palabra" y los repartió casi a última hora, pero los repartió a los que se iban de vacaciones. A los demás, como la cosa no corría prisa, los repartió un poco después. Algunos, como los de una letra entera de la planta mas vieja y con mas gente, lo recibieron el día 20, pero no por culpa del que da las órdenes, sino por la burocracia, y por la falta de niños de los "mandaos".

De todas maneras, no hacía tanta falta. Ya teníamos un esquema de turnos en el Convenio Colectivo, que se repartió a cada uno de los trabajadores de plantilla

Lo que de verdad no sabemos es si se le ha olvidado a la Empresa mandar una lupa con el esquema de turnos. No sabemos, honradamente, si se le ha olvidado o es que se ha acabado el presupuesto, porque en esta época de crisis, de recorte de gastos, de competitividad y demás, los presupuestos se ajustan mucho y a veces hay que quitar algunas cosas; y la impresión del calendario habrá costado un pastón, a dos colores nada mas y nada menos (azul y blanco, los colores de Huelva y del Recre). Así que no podemos decir si la lupa la darán durante este año o habrá que esperar al calendario del 97.

03.- ¡Qué bien nos vino a todos la "cestita de Navidad" de Escode!. Y es que en algunos sitios te dan o bien una cena, o una cesta (con cosas que no te gustan o que no necesitas), o ... no te dan nada. Aquí sin embargo te dan una cesta por 20 mil pelas para que tu la llenes de lo que te dé la gana, e incluso si te quedas un poquito corto, el resto te lo dan en billetes y monedas. ¡ Y algunos, hasta se quejan!. Aunque hay algunos que tienen mas suerte: les dan la cesta y encima una cena, ¿por qué será...?.

04.- Muchos ya están haciendo números de lo que pueden coger por la "bolsa de absentismo", y es que con tantos gastos en Diciembre y Enero, nos viene muy bien en Febrero para intentar levantar cabeza.

05.- Todos hemos recibido el papelito para actualizar los datos de la Empresa para que nos "quite" el IRPF para Hacienda. Antes la Empresa nos lo descontaba mes a mes, porque le obliga el Gobierno, pero a cambio lo ingresaba en Hacienda cada 3 meses. Pero ahora nó,

ahora Hacienda, que está frita de dinero (no le cuadran las cuentas, y cada uno es libre de pensar sus razones) y además quiere "ayudar" a la creación de empleo en las Empresas, ha dicho que a partir de Enero del 96, los pagos hay que hacerlos mes a mes. Para que luego digamos muchos que "tos" las cosas que hace este Gobierno es para ayudar a las Empresas.

Lo que sí hay que tener cuidado, mucho cuidado, es que durante el 95 una buena parte de la plantilla ha ganado unas pesetillas (unos mas que otros) por "mó" de las paradas, y que si se tienen en cuenta se puede disparar el % del IRPF, pero ¡ojo!, estas cantidades no hay que tenerlas en cuenta, sólo las que se preveen que normalmente va a ganar cada uno de nosotros en el año. Si uno por ejemplo, hace 30 HE de media cada año, y en el 95 ha tenido 250, hay que contar nada mas que las 30. Y también hay que recordar que si, por lo que sea, alguno de nosotros quiere que se le descuente un poco mas de IRPF debe decirlo por escrito a la Empresa, cuanto antes mejor.

06.- Este año, algunos se han retraido de la tradicional "copa de Navidad" y en algunos sitios no se ha puesto, como otros años, el Belén o el arbolito. Y es que además de los problemas particulares de cada sitio, o de cada individuo, había un cierto malestar con quitar a los nuestros el "estabay" de las plantas con Mantenimiento Integral.

Por cierto, a algunos habría que recortarles el IRPF por esto, ya que al tener menor número de "llamadas" en el 96 (respecto a los últimos años) va a ganar menos, y a menos dinero hay que soltar menos a Hacienda.

.....¡ de nada!. Es nuestra obligación, informar de lo que sabemos (bien porque sí o porque otros nos lo cuentan).

07.- Nos ha llegado hasta nuestra Redacción las lamentaciones de un pequeño grupo de jefes. Dicen que es muy ingrato tener que tomar ciertas medidas, llevar una línea de actuación, que muchos no comprenden, pero que son necesarias y son buenas para todos; y nos recuerdan, también, las medidas que un Gobierno que se precie, como Dios manda, toma a veces para que nos apretemos el cinturón, por muy impopulares y duras que parezcan, pero al final... todos (o casi todos, o por lo menos, unos pocos) vemos los buenos resultados. Nos contaban que hay otros jefes que son "demasiado abiertos, comprensivos, tolerantes o quizás temerosos" y permiten que algunos de los suyos, que tienen ciertas responsabilidades de representación, hagan algunas gestiones, propias de sus "cargos", durante un ratito. Pero sin embargo ellos, mas celosos de sus responsabilidades, con gran dolor de su corazón, no se pueden permitir el lujo de dejar, ni tan siquiera, que ninguno de sus subordinados que también tienen otras responsabilidades de representación pierdan un solo minuto de su trabajo, por mucho que saben que cuentan con buenos y honrrados profesionales, pero no quieren que ningún jefe superior les pueda poner la "cara colorá", ni hacerles ningún reproche, ni hacerles ningún mal gesto, ni a ellos, ni a los suyos. Y es que saben que, aunque su gente no lo quieran hacer, quién les asegura que cuando van a hacer un "mandao", alguna gestión, o alguna llamada de teléfono, alguien no les van a entretener otro minuto más.

Y ellos, nuestros jefes que nos han enviado la nota, prefieren que si una persona se presenta voluntariamente para algo, para hacerse cargo de cualquier representación política, social, sindical, recreativa, deportiva, etc., que necesita constatar con alguien de la Empresa (Dirección, Asuntos Sociales, Comités, Departamento de "Información Prensa y Propaganda", Sección de Nóminas, o con el botones (que no hay, pero que debería

haberlo, porque algunos jefes utilizan a algunos oficiales administrativos como chicos de los mandaos), dá igual con quién sea, que lo haga en sus días libres, en el tiempo del almuerzo (si no come en el comedor o le sobra tiempo, pero no en el tiempo del "bocadillo" porque aquí podría haber mucho "truco") o antes o después de empezar la jornada (que se traiga su coche) y que llame por teléfono desde su casa. Así no tendrá ningún problema, y todos tan contentos. ¡Hombre!, ellos entienden que así le puede costar un dinero, pero que lo que tiene que hacer es pedir que con las subvenciones se les cubra esos gastos, una vez que los justifique.

Y puestos al habla con algunos de los que popularmente han sido lelegidos para que "altruistamente" (aunque ellos deben saber mejor que nadie si sacan algo a cambio) trabajen por mejorar la calidad de vida de sus compañeros, bien mediante el deporte, el ocio, la cultura, los temas económicos o laborales, las excursiones, las comidas de convivencia, los intercambios con otra empresas del grupo, etc., etc., dicen que ellos se sienten los modernos "paladines y quijotes", y que realmente ocupan gran parte de su tiempo libre a estos menesteres, y algo de su paga (de momento, no reciben ninguna subvención de gastos de representación), aunque lamentan que ciertos mandos intermedios, trabajadores como ellos de esta casa, dificulten la labor tan encomiable que vienen realizando, pero que no se desaniman y piensan seguir mientras cuenten con el respaldo de sus representados Y menos mal, dicen, que cuentan con las bendiciones de la alta jerarquía (pero no la eclesiástica, no nos vayamos a confundir), que les alienta y les dá "manteca", según que casos y en el buen sentido de la palabra (para poder desarrollar "sus" labores), que si no... vete tú a saber lo que pasaría....

Dos versiones de un mismo tema. Cada uno de nosotros que saque sus propias conclusiones, aunque siempre se ha dicho que hablando se entiende la gente.

- 08.- Estamos en época de Navidad, y empezando el nuevo año. Y en estas fechas somos muy sensibleros y nos armamos de buenos propósitos. Nosotros queremos hacer una sugerencia, y es que tan pronto como nos sea posible veamos tres películas que recomendamos: "La lista de Schindler", "Ghandi" y "J.F.K., caso abierto". En ellas tendremos oportunidad de conocer la vida de tres hombres, que entre tanta miseria, podedumbre, horrores, crímenes, poderes fácticos, intentaron cambiar las cosas, uno salvando judíos, otro (casi desnudo) consiguió la independencia de su país, aunque pagó con su vida la apuesta por la "no violencia", y el último intentando demostrar por qué murió un Presidente que a su vez quiso cambiar el mundo, y dejar a un lado las guerras. Viendo sus vidas, aunque no consiguieran lo que pretendían, sabremos que siempre hay un rayo de esperanza en que las cosas mejoren.

Huelva, 1 de Enero de 1.996

Sección S. del Sindicato Unitario en Ertoil S.A.