

NOESTOISEGU

La Seguridad es cosa de todos, pero de algunos más.

S.U.
de Huelva

Complejo Petroquímico La Rabida
Numero 2 - Febrero de 1.996

ERTOIL
Sección Sindical

01.- Algunos nos exigen y nos exigen que exijamos a la Empresa que dé ya el nuevo chaquetón para el invierno. Pero vamos a ver si aclaramos algunas cosas: primera) el chaquetón es para el invierno y el invierno aún no ha terminado, segunda) el chaquetón habrá que darlo porque lo dice el Convenio, pero el Convenio se firmó en Junio del 95, y no termina hasta el 31 de Diciembre de 1.996. Así que podemos esperar todavía un poquito, nos han dicho además que lo están esperando de un día a otro. Y es que no se iba a comprar el primer chaquetón que ofertaran, hay siempre que comparar con otros del mercado y elegir (ni el mas caro ni el mas barato, "por si las moscas"), sino el de mayor relación calidad/precio. Y ya precisamente la Empresa ha aceptado el modelo preseleccionado por Seguridad, el cual fué presentado, el mes pasado, en "sociedad" al Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo, pero éste ha "rehusado" dar una opinión, pues ni ha pinchado ni cortado en la selección, sólo ha visto un modelo, y "ni lo han probao ni ná de ná", para poder decir algo con algún fundamento.

Así que estamos a la espera, y cuando lleguen se repartirán por rigurosos orden de antigüedad, contra entrega del viejo y sólo al personal de Mantenimiento y de Operaciones, según nos han dicho.

Lo que sí hay que aclarar es que si el chaquetón sale bueno todo el mérito es de la sección de Seguridad (y si nó, también). El Comité de Seguridad sólo ha visto el modelo que se le ha enseñado, no ha comparado con ningun otro, no sabe lo que vale este, ni lo que valen los demás, si este era el mejor o era otro y si es o no mucho mas caro..... Lo único que ha hecho es que uno de sus miembros ha probado el chaquetón de muestra un par de días, para ver si es cómodo o no, si abriga, si aguanta un poco de lluvia, si es ligero o pesado, etc. y su opinión personal es que abrigar, abriga, pero que es un poco "pesao" para trabajar.

02.- ¡Por fin, hace un par de meses, aprovechando que durante unos días el agua nos llegó "mala", nos decidimos a limpiar el filtro de agua potable, echarle nuevos chinos y carbón. Y llevaban razón los operarios de aquella zona, dentro sólo había un montón de chinos y de barro, pero no quedaba ni rastro del carbón. Y ya está el filtro en servicio, pero como el agua llega tan mala con las lluvias, aún no se puede dar como potable. Bueno, no hay mal que por bien no venga, así se ayuda un poco a Casa Paco, que las cosas están muy malas en los negocios en los últimos años. Y el Comité de Seguridad e Higiene insiste, pero parece que predica en el desierto (del Sáhara, por lo menos), que hay que plantearse muy seriamente en ampliar la planta, que se demuestra que el filtro de carbón no es suficiente, y que "algo" más hará falta.

Los que pagan un poco el "pato" son los de "contratas", que se tienen que traer el agua de casa, de su central, etc.

03.- El Director le contó al Comité de Empresa hace ya algún tiempo tiempo que se habían vuelto a reunir todas las partes implicadas para darle una solución al arreglo de las calles del Polígono Industrial Nuevo Puerto, y especialmente a la calle "A". Y parecía que la cosa iba en serio, y se iba a retomar de nuevo (pero hasta hemos cambiado de gobernador civil, mientras tanto). Pero hasta el momento, nada de nada, y cada vez está peor la famosa calle "A". Y mas aún, con la obra de la nueva canalización de agua, que formaba una laguna delante de la puerta de Lubes., hasta que, después de las protestas de la la Empresa a la Confederación de Aguas del Guadiana, con un pequeño "chapú" las cosas han mejorado un poco.

Pero como la calle es la verguenza de toda la zona, el Ayuntamiento de Palos está dispuesto, cuando el tiempo lo permita, a parchearla mientras llega el arreglo definitivo.

04.- Con las últimas lluvias caídas se han puesto de manifiesto algunas deficiencias en algunos sitios. En los últimos años, como no llovía casi nunca, no se detectaban los problemas. Pero el Laboratorio cada vez más, día a día, está mas viejo y achacoso y pidiendo una merecida jubilación, y que hagan otro, como Dios manda, con todos los adelantos, no solo de aparatos y demás, sino en seguridad de instalaciones, desagues, etc, etc... y además, no hay que irse muy lejos para tener una referencia (sólo hay que llegarse a ver el laboratorio de la Refinería de nuestra "madre" Cepsa en Algeciras).

05.- Por fin ya tenemos, aunque no sabemos si hay suficiente para todos (pero dicen que van a traer más) ropa de "bomberos" para nuestros sufridos componentes del equipo de C.I. Cobrar no cobran ni un duro, pero con las ropas de antes se podían llevar para su casa toda el agua del mundo que quisieran. Ahora, si alguno no lo necesita, no se moja tanto como antes, y además está un poco mas protegido del calorcito del fuego.

Lo malo es que la ropa está ya un poco sucia (o mucho, según se mire) y hay quien se resiste a ponersela, duda entre mojarse, quemarse o "ensuciarse". Pero eso es un tema que cada planta debe solucionar, y tener la ropa debidamente limpia, guardada y preparada para cuando haga falta. Y en vez de quejarnos, lo que debemos hacer es pedir que se tomen las medidas oportunas, y es que a veces los jefes no reparan en pequeños problemas, porque de problemas están hasta el gorro, tienen muchos para poder repartir, y otros muchos mas gordos que resolver.

06.- Cada vez tenemos mas compañeros trabajando entre nosotros que pertenecen a otras empresas, y algunas veces (pocas afortunadamente) existen ciertos roces. Y es que a veces tienen necesidad "acuciante" (vamos que no pueden esperar) de utilizar nuestras instalaciones (y es que a veces, no se pueden permitir el lujo de intentar llegar a sus propias instalaciones, situadas tan lejos de su lugar de trabajo) y es que no disponemos de algunas instalaciones suficientes para todos, y ni nosotros ni ellos tenemos la culpa. El Comité está dispuesto a "ayudar", dentro de sus escasas posibilidades, a resolver estos problemas. Nos alegramos mucho, de esa predisposición, al fin y al cabo somos mucho ^{mas} amigos que compañeros, después de tanto tiempo trabajando juntos.

07.- Dicen que Valentín ha montado una escuela de conductores, y que ha vendido la mitad de su flota de autocares a otra empresa (casualmente a la de sus hijos). Y la verdad es que cada vez vemos mas caras nuevas, y que muchas veces los chóferes vienen con el uniforme de la nueva Empresa. Lo que no sabemos es si el contrato de Ertoil con Valentín se ha traspasado

a la nueva Empresa, o ésta es una subcontrata de Valentín, o qué es lo que pasa. Mientras los autocares no se lluevan (como el de Moguer no hace mucho) y estén en perfectas condiciones técnicas y de limpieza, los conductores tengan alguna experiencia, y todo vaya bien, a los "curritos" no nos preocupa mucho quien es la Empresa que cobra por los servicios.

08.- La planta de Cogeneración está a punto de entrar en la Unión de Wateres y Vestuarios de Ertoil, aunque el "papeleo" (léase un "puntito" de luz y enchufe, que es el que tiene la culpa) es demasiado lento, y mientras el personal "nada" como puede entre el barro y el agua de su "barraca" (por llamarla de alguna manera).

09.- Cada vez estamos mejorando mas y mas en Seguridad, y en hábito de lectura. Algunos, cuando están aburridos, se hartan de leer las nuevas normas. Y no digamos las charlas que de cuando en cuando, eso que llaman "reuniones de grupo", que estan facilitando la comunicación entre todos. Lo malo es que algunos (pocos) todavía no se han enterado, y no saben que la seguridad es cosa de todos, y minan la moral de otros (muchos). Y también algunos nos dicen unas cosas, y otros se empeñan en llevarles la contraria, y al final pagamos el "pato" los demás, que si decimos blanco, malo, y si decimos negro, peor. Además hay que recordarles a esos pocos, que si vemos que alguien está metiendo la "pata" nosotros somos también responsables, si lo consentimos, y que por eso podemos se "castigados" por "consentidores."

!Ah!, y que si algunas veces nos cuentan "recomendaciones" que se nos diga eso, que son recomendaciones, y no las confundan con las "normas", pues las normas son de obligado cumplimiento.

10.- De lo que nunca estaremos del todo bien despachado será de "procedimientos o métodos de trabajo". Pero ánimo, manos a la obra, que cuanto mas haya mejor para todos.

Huelva, 19 de Febrero de 1.996

Sección S. del Sindicato Unitario en Ertoil S.A.