

# ESTOIL - NOTICIAS

Apuntes para sonreir, criticar sin acidez, pensar y cambiar a mejor.

S. U.  
de Huelva

Complejo Petroquímico La Rabida  
Numero 23 - Octubre 1995

Seccion Sindical  
**ERTOIL**  


- 1.- ¡Está claro que no podemos competir aquí, ni en ningún sitio, con los sindicatos mayoritarios...! Nos falta mucha experiencia, la suficiente picardía y la gracia de saber estar en el sitio en el momento oportuno.
- 2.- Recuerden que, después de los problemas que tuvimos con la 2ª Tabla Salarial y la firma del Convenio, uno de los nuestros dimitió del Sindicato, pero sigue perteneciendo al Comité de Empresa en el "grupo mixto".
- 3.- Pues bien, pasado un tiempo prudencial, nuestros compañeros del "apretón de manos" invitaron a nuestro ex-miembro y a otro compañero del Comité afiliado a nuestro Sindicato (concretamente al mas joven y con menos experiencia) a una de sus reuniones sindicales, para preguntarles: ¿cómo están Vds....? y ofrecerse ellos, y su sindicato, para lo que les hiciera falta, pues cuentan con buenos médicos, sicólogos, secretarias, banqueros, constructores, etc. Y además, les "justificaron" el día.
- 4.- Ha pasado un poco de tiempo y las cosas siguen casi igual.

Por un lado, nuestros compañeros del "apretón" y representantes del Comité están dispuestos a facilitar las cosas a los compañeros que lo necesiten, como harían con cualquiera, naturalmente, y en especial si van por "libre", y por tanto a dar un justificante del Comité cuando haga falta para que nadie tenga que molestarse ni molestar a nadie, aunque vaya a hacer una gestión en nombre propio a un organismo oficial.

Y por otro lado, estamos a la espera de nuevas noticias.

- 5.- Algunos se preguntan, los más "malinos", si lo que nuestros compañeros intentan es sembrar para luego recoger los frutos, y es que dicen que, en la práctica, tienen un hombre de menos ~~en~~ en el Comité, porque uno de ellos está "liberado".
- 6.- Pero no tienen por qué preocuparse. Aquí, como en Madrid, o en Sevilla, los mayoritarios están siempre mas unidos porque comparten muchas cosas, ideas, patrimonio sindical, cargos, etc. Y es muy difícil que uno de ellos, se "alie" con un sindicato insignificante, revolucionario,

una panda de amiguetes fanáticos que no viven en la realidad social y económica del país, que en estos tiempos no comparten muchas de las ideas renovadoras de los empresarios para competir en Europa y en el mundo, etc.

- 7.- Y es que nosotros no queremos conformarnos con cualquier cosa, y nos gusta discutir demasiado las propuestas que nos hacen los empresarios, y hacemos muchos números, como otros, para comprobar que en ocasiones nos quieren vender una baratija por un reloj de oro.
- 8.- Algunos, cuando se han enterado, nos han preguntado qué tenemos que decir de la "invitación" a esa reunión?. ¡Hombre, que uno de los invitados a la reunión era muy libre de ir a donde quisiera, y que el otro tenía que ir "pa'enterarse" de lo que iba la historia, y luego decidir; el tiempo, y esperamos que sea breve, dirá. ¡Y ya está!, pero la próxima vez que, por favor, nos inviten a todos, y si es con café con churros....mucho mejor!
- 9.- Nuestros compañeros de la doble C y la doble O usan otras tácticas. Algunos de ellos prefieren "chincar" a nuestros compañeros del Comité (abrirles los ojos, dirían ellos) después de la Asamblea de aprobación del Convenio, y después de la carta que firmamos todos (menos el que se marchó, naturalmente) para tratar de resolver la crisis que se nos había planteado, diciendoles que fulano de tal les había echado a los pies de los caballos. Y es que hay un refrán que dice : "chinchas y chinchas que algo sacarás".
- 10.- Y es verdad, entre unos y otros algo sacarán. Pero lo que no saben, quizás, es que con tanto "chincar" nosotros también sacaremos algo. Y es que al final, seamos pocos o muchos, los mismos u otros, los que estemos estaremos convencidos de cómo hay que hacer las cosas, cual es la línea de trabajo que debemos seguir, que además es la que quiere un grupo, no tan insignificante, de compañeros de trabajo.
- 11.- Y una aclaración. Si nosotros no nos planteamos tener a alguien "liberado" es porque ni disponemos de muchas horas, ni tenemos todavía a ningún superdotado para ocupar un puesto de responsabilidad en el Sindicato, ni en el Ayuntamiento de nuestro pueblo, ni en Cáritas, ni en el Recre, ni en Ertoil... Cada uno tiene que estar en su sitio y nosotros lo sabemos. Además, no estamos seguros de que la Empresa nos dejara hacerlo. ¡Pero para qué intentarlo..., si nos falta "madera"!

La Rábida, 24 de Octubre de 1.995

Sección S. del Sindicato Unitario