

ESTOIL - NOTICIAS

Apuntes para sonreir, criticar sin acidez, pensar y cambiar a mejor.

S. U.
de Huelva

Complejo Petroquimico La Rabida

Numero 22 - Febrero de 1.995

Seccion Sindical

ERTOIL


- 1.- Nos han dicho que algunos de nosotros quitamos papeles del tablón sindical, que ponemos recortes de periódicos encima de otros (y vaya VD. a saber qué mentiras no dirán esos periódicos) y que eso no está bien. ¡A ver cuándo aprendemos todos a respetar a los demás, para exigir que nos respeten también a nosotros!. Y es curioso, dependiendo de la sección o planta en dónde hay mas simpatías por un sindicato los papeles que desaparecen antes son los de los otros sindicatos; y lo que sí está muy claro, es que los "malos" no son siempre los mismos en todo el Complejo. ¡Señores/ras, seamos buenos y que nadie tenga que recordarnos que se puede estar cometiendo un delito sindical!.
- 2.- Por fin se ha logrado un consenso de Plataforma entre los sindicatos de la Empresa y se le ha entregado a la Dirección, pero hasta mediados de mes no hay prevista ninguna reunión para empezar a discutir sobre la misma.
- 3.- Nuestra sección sindical quería revisar casi punto a punto el Convenio, pero menos mal que el resto de compañeros se ha dado cuenta de que había que ir sólo a los cuatro puntos importantes, y dejar la "paja" a un lado. Dicen, y llevan razón, que qué mas dá que haya cosas antiguas en el Convenio (del tiempo de Franco o de María Castañas), mientras no pase nada o no le apliquen a uno el decálogo del Jefe..... ¡Está claro, que si a alguien se le aplica (sindicalmente) la ley "anti-terrorista" será porque él/ella se lo ha buscado, porque ... si se cumple con el trabajo, no se distrae nunca, se llega siempre temprano, no se pide permiso para nada, se recuperan los días cuando uno/a está malo/a, no se protesta por nada, se sabe hacer bien la pelota cuando viene a cuento, etc., etc., no tenemos por qué preocuparnos.
- 4.- Nosotros habíamos publicado nuestra Plataforma, que era una exageración de larga, en los tabloneros sindicales. Menos mal, que también cuando se ha puesto la del Comité que es la única que vale, alguien con muy buen criterio las ha retirado de los tabloneros, y de camino todos los demás papeles del Unitario para que el personal no se distraiga, y vaya a lo positivo, a lo que de verdad interesa.

- 5.- Porque... vamos a ver, a quién le interesa saber lo que nosotros pedíamos, y ver que es lo que sigue pa'lante y lo que nó. Además, no está bien que esté publicada nuestra Plataforma y las de los demás nó, porque así nadie va a saber si alguna de las cosas que se piden en la Plataforma del Comité la han pedido las otras centrales o si hemos coincidido dos o las tres secciones en algunos puntos.
- 6.- Lo verdaderamente importante es el consenso. Y ahí está. Cada central ha hecho sus propuestas y al final cada una ha cedido algo para conseguir en buena armonía un acuerdo global.
- 7.- Ya habrá tiempo de discutir mas adelante en profundidad los temas que la Empresa no esté dispuesto a dar, para conseguir un justo equilibrio de todas las partes. ¡Y estamos convencidos de que no será muy difícil conseguirlo!.
- 8.- El Comité está echando mucho de menos un buen ordenador para trabajar en la confección de la Plataforma, y en las correcciones que se le vayan a ir haciendo, conforme se vaya negociando con la Empresa. ¡Y está dispuesta a seguir insitiendo ante la Dirección que le dé uno, por fin, después de dos o tres años que se le empezó a pedir por primera vez...! ¡Animo, y suerte!.
Y es que si alguien pensaba que se pedía para utilizarlo sólo el personal del S.U. estaba, pero que muy, equivocado.
- 9.- Precisamente la Plataforma se consensuó entre los miembros de una Comisión del Comité y posteriormente se aprobó por todo el Comité en una reunión. Y en esta reunión se detectaron algunos errores de escritura y algún fallo en las peticiones, de poca importancia, que se subsanó rápidamente gracias a tenerlo grabado en un ordenador. Ordenador que hubo que ir pidiendo por ahí, como un favor particular.
- 10.- Por cierto que se acordó en el Comité que no era aconsejable hacer una Asamblea de Trabajadores para explicar y/o aprobar la Plataforma. ¡Hombre, mujer, a nuestro Sindicato siempre le gusta que se tomen las decisiones en una Asamblea, pero tenemos que reconocer que la mayoría siempre tiene la razón, y que cuando dicen que alguien se podría desmadrar en una Asamblea sacando cosas nuevas que podría desequilibrar el consenso conseguido por la Comisión, o que se sacaran cosas que nada tuvieran que ver con el Convenio (estaban muy cerca las pasadas elecciones sindicales), etc... pues nos teníamos que callar.
En una Asamblea se pueden aclarar dudas, también se podrían ver algunos errores que antes no se hayan detectado, se podría conocer el pensamiento generalizado

ante algún punto que no desequilibrara la balanza hacia ningún lado, etc., pero..... mientras no haya un sentimiento generalizado asambleario habrá que seguir esperando, con todos los problemas que se puedan presentar. Pero tranquilos, que el Comité sí va a celebrar una Asamblea cuando se llegue a un preacuerdo con la Empresa en la negociación del Convenio.

- 11.- Un buen amigo nuestro dice por ahí que el S.U. tiene un infiltrado de la F.O.E. y de la C.E.O.E en el Comité de Empresa, y que pronto podrá demostrarlo con papeles. ¡Lástima, nos han descubierto!. ¡Qué le vamos a hacer! Menos mal que lo que no sabe nadie, y nosotros no lo vamos a publicar tampoco, es que nuestro "topo" es realmente un agente doble, que trabaja tanto para la KGB (lo reclutaron un año que fué de visita a Rusia) y para los servicios secretos ingleses y americanos (que se pusieron en contacto con él cuando fué a visitar la Refinería de Algeciras, que está a un tiro de piedra de Gibraltar).
- 12.- Y por eso es que nos hemos enterado, a través de la C.E.O.E., que en una de las últimas reuniones celebrada en Madrid de la plana mayor de uno de los sindicatos importantes del país, se estuvieron estrujando el coco de cómo se habían dejado comer el terreno en la elecciones sindicales de Química en Huelva por parte del Sindicato Unitario, y que eso no se podía consentir, y que el pez grande se debe comer siempre al chico.
- 13.- Y que nadie se alarme, que no pasa nada. Esto ni tan siquiera llega al rango de las "peleillas" de Dolores Abril y Juanito Valderrama. Son simplemente cosas que pasan, y que nosotros las contamos, pero sin mas historias. ¡Nosotros reconocemos nuestros errores, cuando los tenemos y ya está!. Lo importante es tomarse la vida como viene, con filosofía y con buena cara..., y eso intentamos.

Huelva, Febrero de 1.995

Sección S. del Sindicato Unitario de Huelva
en Ertoil S.A. Complejo Petroquímico La Rábida.