



ESTOIL-NOTICIAS

Apuntes para informar, criticar sin acidez,
sonreir y pensar.

Seccion Sindical del Sindicato Unitario de Refineria

Agosto de 1994 - Numero 15

Durante el pasado mes de Julio se han producido algunas noticias relacionadas con nuestra Empresa.

- 1.- El juez de delitos monetarios ha llamado otra vez, pero ahora como inculpado, a nuestro señor Presidente para preguntarle mas detalles de unos pocos cientos de millones, que dicen las malas lenguas que se desviaron al partido político gobernante. ¡Vamos, que ahora ni siquiera se va a poder invertir!. ¿!Qué sabrá el juez de "marketing" y de esas cosas?!. Y además, ¿cómo quiere que aparezcan los informes por los que se pagó el dinero?; no se quiere enterar que como ya esos informes se habían quedado antiguos se han aprovechado para convertirlos en papel reciclado y ecológico. Y es que ahora está muy de moda eso del medio ambiente y, además, hay que ahorrar.
- 2.- Por otro lado, el dueño mayor de Cepsa, el BCH, ha vendido una parte importante de la empresa a un grupo inversor, y también dicen las malas lenguas, que no se pueden estar calladas, que es un simple intermediario de la Elf. ¡Vamos, que es la misma jugada que hicieron con Ertoil!.
- 3.- Cepsa ha protestado, dicen, por la venta ya que no han contado con ella para nada. Y hasta el Ministro de Industria ha protestado también, no porque el banco no pueda hacer lo que le dé la gana sino por el tema ético de que los dueños sean ahora extranjeros.
- 4.- El banco, por su parte, asegura que los españoles van a seguir mandando en Copsa durante unos pocos años más, por lo menos. ¡El tiempo dirá!.
- 5.- Cepsa ganó durante la primera mitad del presente año unos 14 mil millones de pesetas y aumentó sus beneficios, nada mas y nada menos, que en un 53 %. ¡Ahí es ná!.

Pero no tiremos las campanas al vuelo, no creamos que ahora todo ese dinero se va a repartir entre los trabajadores. ¡No señor!, hay que seguir invirtiendo y repartiendo beneficios entre los accionistas para que sigan contentos e invirtiendo para ganar mas y mas, y nosotros sigamos cobrando.

- 6.- Y es que si no hay inversores se acabó el negocio. Y si se acaba el negocio se acabó el papeo. Y si se acaba el papeo, ¿qué hacemos?.

Así que mucho cuidado a la hora de pedir, no creamos que nos pueden dar el oro y el moro.

En otro orden de cosas, también nos han contado algunos chismorreos.

- 7.- Dicen que algunas señoras, que saben que en el departamento de su marido trabajan con él dos o tres compañeros, se preguntan que por qué a él nunca le "toca" las vacaciones en Agosto. No entiende que el jefe mayor les diga a los otros: "mis vacaciones en Agosto, naturalmente, y ¿para cuándo las quieren Vds?"

¿Y saben que dicen esas mismas señoras?. Que el año próximo su marido se mete en el Comité, para que la "democracia" llegue a los 20 años también a los supervisores. Y si no se atreve a presentarse, lo manda a dormir mirando para el ropero.

!A dónde vamos a llegar!. Las mujeres no entienden de política, de méritos para el ascenso, etc. Y ya quieren imponer la igualdad hasta en el trabajo (de sus maridos).

- 8.- Y siguiendo con las vacaciones. Algunos jefes están celebrando su mes de vacaciones durante este mes, porque han perdido de vista a algunos "pesaos" de sus subordinados durante Junio o Julio y después a otros durante el mes de Septiembre.

Lo malo es que, son muchos más los que están celebrando su dos meses de vacaciones cuando ellos se marcharon.

- 9.- También hay quienes celebran la jornada intensiva durante el verano. Y hay gente, que sin tenerla, también las celebran casi igual, porque en el turno de tarde sólo tienen que dedicarse a su trabajo normal de la planta, lejos del enredo de los permisos de trabajo, y están dispuestos a apoyar, cuando lo pidan sus compañeros, la jornada intensiva todo el año, porque además están de acuerdo con ellos en que se rinde mucho más.
- 10.- Y es que, además, con jefes o sin jefes, con jornada intensiva o nó, ésto sigue marchando. Y es que en muchos momentos así la gente trabaja mucho mas a gusto y mejor.
- 11.- En la Refinería , ya se sabe, en los últimos años se están haciendo muchas inversiones: nuevas plantas, instrumentación de última generación, superordenadores, etc. Pero algunas plantas son viejas, y en el verano se notan mucho más los fallos, y así, por ejemplo, algunos cambiadores no pueden más con su carga y hay que ayudar-

les con un trozo de una vieja manguera llena de agujeritos chorreando agua por ellos. !Es la otra cara de la misma moneda!.

12.- Algunos compañeros nos han preguntado por qué una persona que aparece en la lista de stand-by no los hace nunca y delega en otra. Nosotros no lo sabemos, alguna razón debe haber, claro está, aunque creemos que sería mucho mejor, para evitar confusiones, que se cambiaran los nombres en la lista.

13.- Cuentan los periódicos que una sugerencia de un trabajador de la Renault se ha premiado con 2 millones de pelotas, y otra en Seat con 3. En ambas se paga un porcentaje sobre lo que se ahorra la Empresa, que en Seat es del 30 % hasta un máximo de 3 millones.

Y aquí te dan un primer premio de 70 mil pesetillas, dos segundos de 50 mil y unos pocos de consolación de 20 mil, en total una bagatela. !Ertoil, la clara diferencia!.

La Rábida, Agosto de 1.994

Sección S. del Sindicato Unitario