



ESTOIL-NOTICIAS

Apuntes para informar, criticar sin acidez,
sonreír y pensar.

Sección Sindical del Sindicato Unitario de Refinería

Junio de 1994 - Número 13

- 1.- Dentro de poco el verano, y con el verano la jornada intensiva. A ver cuando el Comité nos consigue jornada intensiva todo el año, y el que quiera y pueda que se busque un trabajillo por las tardes.
- 2.- Y con Mayo llegó El Rocío. Devoción, pasiones, alegrías, vino, algo de frío, poco polvo y mas polvo, camino, llantos, ricos y pobres, casas y chabolas, divertimento y trabajo, cantes, bailes y cocinas, almoteños y los demás, caballos, piés reventados y coches, negocios, invitaciones.... ¡y sobre todo la Virgen!.
- 3.- Hay quien va al Rocío porque tiene dinero, y se lo puede gastar. Otros no lo tienen y lo piden, o se entrampan con todos, pero algunos tienen amigos y dicen que para eso están los amigos: para compartir su casa, sus caballos, etc. También los hay que están bien situados y se dejan invitar por aquellos que saben cómo invertir, para conseguir amigos, buena posición, buenos contratos, etc. Lo malo que con esto que se está aireando tanto de que si hay corrupción, prevaricación (para esto de la administración) y demás, ya no se va a poder dejar uno ni invitar por los constructores, agencias de viajes, representantes, intermediarios, contratistas, etc, etc.
- 4.- ¡A dónde vamos a llegar!. Ya no va a poder uno invitar a su jefe a casa a cenar, de cacería, regalarle un jamón de "pata negra", etc. Cada día, por culpa de los medios de comunicación, vamos perdiendo tradiciones. ¡Cómo se va a enterar nuestro jefe de cómo somos, cuales son nuestras inquietudes, nuestras aspiraciones, si ni siquiera podemos hacerle un sencillo peloteo de invitarle a una cerveza, o a cenar a casa o en Las Candelas!. Así, se nos corta el camino a algunos.
- 5.- A los supervisores aún no les han subido un duro este año. Debe ser que para algunas cosas somos Cepsa (para otras nó) estaremos esperando saber lo que le van a subir en el Convenio al personal de Cepsa para luego subirle a ellos. Menos mal que a nuestro personal no les han subido en El Corte Inglés de Sevilla, ni en las tiendas de Palos, ni en la plaza de abastos de Huelva las habichuelas, las chuletas, los trajes p'a Montemayor y El Rocío, los cubatas con los amigos en el club social.... y pueden seguir esperando tranquilamente que la Empresa les suba el sueldo cuando buemamente pueda (cuando tenga dinero o cuando tenga tiempo, por lo del trabajo, ya saben).

6.- Lo malo es que hay algunos que no viven en La Rábida, sino en Mazagón o en otros lugares, y a ellos sí les ha subido la gasolina y no tienen otro medio mas que su coche para ir y venir al trabajo. A estos sí les está afectando, pero ellos solitos se lo han buscado, han querido independizarse de su madre empresa, y ahora tendrán que apechugar con lo que les venga encima.

7.- Por cierto que dicen que algunos supervisores, como siempre hay algunos que tienen que dar la nota, que se quejan de por qué ellos no cobran la nueva paga de Septiembre. Y la cosa está muy clarita, porque no están metiditos en la nómina Convenio, ni para lo bueno ni para lo malo.

Y algunos dicen que se lo están pensando, pero claro uno solo, o dos o tres, no quieren señalarse. Y nadie quiere ser el primero. ! No preocuparse!, que si se ponen de acuerdo unos pocos no pasa nada; y que sepan todos, que en Cepsa menos el Dire y los mas allegados, el resto está metido en el Convenio, y saben lo que gana cada uno según el nivel en el que esta encuadrado. Porque aunque parezca mentira, sólo hay un sueldo por nivel, eso que aquí ha pedido mas de una vez alguno de nosotros y que algunos creían que era pedir ir a la Luna (antes de los astronautas, por supuesto).

8.- Lo que pasa que no todo es dinero en esta vida, y no es lo mismo sentirse o ser tratado como un simple trabajador o como parte de la Empresa.

Lo malo es que realmente todos, sin excepción somos trabajadores, seamos jefes o subordinados, y somos también parte de la Empresa, unos la sentiremos mas o menos que otros, pero aquí estamos dejando muchas horas de nuestra vida, y nos preocupa que esto vaya p'alante.

9.- Pero lo que si está claro es que si algo quieres a veces no tienes otra solución que pedirlo, y no esperar a que te lo den. Porque el que lo tiene que dar tiene otra clase de preocupaciones, y no conoce tus necesidades. Y esto deben saberlo también los supervisores, que deben tener alguien que pida por ellos. Ya lo dijo alguien, "el que no llora no mama", aunque otro le respondió: "ante el pedir está la virtud del no dar". Pero ese es el juego: tú pides, el otro no te lo querrá dar, pero si te pones pesao algo conseguirás.

10.- En Blending ha terminado el contrato de prácticas de tres años, a principios de Mayo, el ~~hijo~~ de un compañero de trabajo. ¡Qué lastima!, pero claro como dicen que van a cerrar la planta le debe sobrar personal a la Empresa. Pero decimos nosotros, y dicen todos, ¿no se le podía haber encontrado un hueco por ahí, es que la gente no se pone enferma y no hace falta alguien p'a cubrilos?.

Lo malo del caso es que nos han contado ~~ya~~ que en Blending

no hay nadie para relevar a los operadores durante los 4 días de compensatorio, y que ya han doblado todos los días por uno que es el primero que se ha ido. Pero nosotros no nos lo creemos, no nos lo podemos creer, ¡cómo va a ser así, que hayan "echado" a uno y ahora tengan que doblar...! ¡Cómo se iba a sentir ese padre, y cómo se iba a sentir el Comité que viene desde hace tiempo diciendo, que hay que tener cubiertos todos los puestos para que no haya que doblar por los compensatorios, y si hace falta que se meta personal...!. Por eso es que no puede ser verdad, y es que la gente no sabe que inventarse.

- 11.- Hablando de compensatorios...., también nos han contado que en Tanques se les recorta el derecho a los Jefes de Sección a tomar los días compensatorios. Tienen prohibido tomarlos en domingos, festivos, sábados y en turno de noche. ¿Por qué, vaya VD. a saber... tiempo han tenido para ir preparando al personal para tomar la compensación cualquier día?.
- 12.- Y siguiendo con el tema, pues el tema dá mucho que hablar, en Petrolquímica, el dueño y señor de la planta, después de tener todo el mundo elegido su compensatorio durante todo el año, va y quita ahora el mes de Agosto. ¿Que por qué..., pues porque el Jefe siempre lleva la razón? ¿Y qué va a pasar ahora, cuándo van a coger esas criaturitas los días, ellos que se lo prometían tan felices y algunos habían alquilado un camello en Marruecos, o un fin de semana en la isla de Baly...; tendrán que anularlo e irse a pasar los días de descanso en la quietud de su hogar en el mes de Noviembre?. Bien mirado, el Jefe está "mirando" por ellos, así se ahorran un dinero y se quitan unos días de frío y nieve del trabajo en invierno.
- 13.- Y seguimos con el mismo tema. En Marina, no saben a estas alturas quién o quienes les van a sustituir durante los compensatorios. Suponemos que todavía no se habrá podido ir nadie. Y ellos temen que les metan a un sub-contratado, cómo si la Empresa no pudiera contratar a nadie directamente, o no hubiera podido dejar aquí, por ejemplo, al chaval que le cumplió el contrato en Blending (y que por cierto, nos han dicho que se acababa de casar).
- 14.- Por último queremos agradecer los miles y miles de cartas que nos llegan todos los días contandonos historias, sueños, inquietudes, chismes, etc... A veces no sabemos que temas elegir entre tantos, y tenemos que poner los nuestros para que nadie se nos enfade. También a veces, como aquí la gente es muy suspicaz y siempre está buscando a ver si alguna historia o cuento se le puede aplicar a alguien, cambiamos los nombres o los protagonistas, para que nadie se nos moleste. Y claro, no siempre lo conseguimos. De todos modos, una vez mas, ¡gracias a todos!.