

Seccion Sindical del Sindicato Unitario de Refineria

Numero 8 - Octubre de 1.993

- 1.- Ha nacido en Refinería un movimiento sin ánimo de lucro, poco partidario del atletismo, para intentar poner una parada de autobús mas cerca de su casa. Y es que los "pobres" del centro tienen que darse todos los días una caminata para ir al trabajo. Y es casi seguro que, mas tarde o mas temprano, solicitarán, si no se atiende su petición, un plus de "zapatillas, ya saben, por lo del desgaste. Y aunque a mas de uno no nos guste que nos desvíen, los que han ido mejorando poco a poco y se han cambiado de casa, próxima a e la plaza de las Monjas, también tienen derecho a que el autobús pase cerca de la ida, porque a la vuelta ya pasa.
- 2.- El otro día nos contaron la razón que le dieron a un Jefe para que no hubiese casetas acondicionadas para los operadores en las áreas de trabajo: no lo recomienda el Servicio Médico, por aquello de las corrientes de aire, para que no se resfrién, cojan reuma, etc. Bueno, pues ya lo sabemos, había unos motivos para no montar las casetas, y nosotros protestando sin saberlo.
- 3.- Algunos compañeros se preguntan que por qué el personal del Comité puede faltar con permiso sindical y no les cuenta para lo del absentismo, y a ellos cuando se ponen malitos, o van a la boda de su hermano sí que les cuenta. Debe ser, suponemos, que porque el Comité tiene mas "enchufe", lo mismo que los que se "espachurran" un pié en el trabajo. Siempre ha habido pobres y ricos, aunque ricos, ricos... aquí ninguno, y si los hay peor para ellos por seguir trabajando y aguantando a mas de uno.
- 4.- La polémica está servida. En Francia quieren reducir la jornada semanal de 39 a 32 horas, trabajar un día menos, y reducir un poco el salario. Y en otros sitios, también se está planteando. Ahora, muchos se están dando cuenta, de que con tantas reducciones de plantilla lo que se está haciendo es engordando la lista de los "paraos". Y aquí, algunos estamos muy contentos de haber prorrogado un año más el invento del plus de jornada distinta, para trabajar 4 días mas en el año (pero cobrando, naturalmente).
- 5.- La Empresa sigue destapando su caja de sorpresas. Ahora va y le dice a la Comisión de Nóminas que el vale de Escode está "congelado" en 15 mil pelás durante todo el Convenio, y se queda tan tranquila. Y aquí pasa algo, o

el Comité está en "babia" y no sabe lo que firma, o a las reuniones del Convenio, han ido la Empresa y el Comité por separado. Aunque mucho nos tememos, que lo único que pasa es que todavía le puede durar la rabieta a la Empresa por aquello de la denuncia de la subida, que le ganó el Comité "ampliamente".

- 6.- Y hablando de negociaciones, algo raro debe de haber efectivamente cuando la Empresa dice ahora, que los "salarios moda" son distintos de los "salarios de sustitución". ¡Y cuando precisamente se puso eso de "moda" para cargarnos los salarios de sustitución, que no tenían "ná que vé" con los salarios reales!. Además, con los salarios de "sustitución" que dice la Empresa, si por ejemplo a un ayudante que tiene la misma RBA que un primera, lo ponen a sustituirlo, le tienen que pagar la diferencia de salarios de "sustitución", lo cual parece una tontería como una catedral (de Burgos o así, no como la de Huelva, que es pequeña).
- 7.- Ya han salido las nuevas disposiciones para entrar al recinto de los aparcamientos. ¡Casi parece que vayamos a entrar en el Congreso de los Diputados.! Y ya veremos si alguien se las había para entrar, o entra como perico por su casa sin más; el tiempo dirá.
- 8.- Un claro ejemplo de aumento de productividad: el de operador de calderas, tratamiento de aguas, vieja planta de azufre. Ahora, como ya saben, también tiene la nueva planta de azufre, por si estaba aburrido. Y no crean que una planta ha supuesto el cierre de la otra, ¡que vá!, siguen las dos, y además hasta ha habido que arrancar un día las dos cintas a la vez para sacar azufre. Y los analisis al aire rico de sulfídrico, y cantando bajo la lluvia. Pero tranquilos, que los Jefes dicen que está en estudio el recuperar el laboratorio que antes había.
- 9.- La Empresa no puede dar su esquema de organización al Comité, porque dice que no lo saben ni algunos Jefes de Departamento. Y según nos ha contado un "pajarito" existe un organigrama reciente por quello del tan traído y llevado control de calidad, para saber cuántos somos, quienes somos, donde estamos y demás. ¡Bueno estaría que no hubiera un organigrama, y no supiéramos nunca si sobra o falta alguien!. Pero al Comité que le importará eso, que se meta en sus cosas y deje a la Empresa en paz, que bastantes problemas tiene ya para tener que darle un papel más, o unos pocos, porque casi seguro que son unos pocos de papeles.

La Rábida, Octubre de 1.993

S. S. del Sindicato Unitario