



# SINDICATO UNITARIO DE HUELVA

**Avda. de Italia, 47. tño: 24.81.97.**

NUEVA DIRECCION: GRAN VIA, 7 bajo

AVISO 17/87

=====

EL pasado día 18 tuvo lugar una reunión del Comité con la Empresa en Refinería. Previamente se reunió el Comité y repasó el orden del día previsto.

Por parte de la Empresa estuvo presente el Sr. Fontán y al final de la reunión, para informar de la situación de ERT, el sr. Díaz.

Los puntos más importantes tratados fueron los siguientes:

## 1.- Situación de las personas con complementos "Ad personam"

La Empresa informa que los problemas que había ya se han corregido, y que cada uno de ellos ha recibido, al menos, la cantidad de 15.000 pts. Y de esta forma se ha reducido el número de afectados de 8 a 6. También se les ha incluido el complemento en el valor de la hora extra.

## 2.- Desayuno en dobles de noche a mañana

Se informa que se está incumpliendo el Convenio recientemente firmado pues se está obstaculizando el que una persona pueda ir a desayunar cuando dobla de noche a mañana. Nos dice el Sr. Fontán que él desconocía en el momento de la firma el que la persona que estuviera doblando tenía derecho al almuerzo y de ahí que diera instrucciones en el sentido de que se eligiera almuerzo o desayuno, ya que no le parecía apropiado que se juntaran 3 comidas, incluyendo el bocadillo, en unas 3 1/2 horas, que le parecía mejor que se desayunara a las 6 1/2. Se le recordó que eso era lo que en un principio se le pidió a la Empresa, pero que se acordó retrasarlo a las 8 1/2 hasta que estuviera abierta cafetería.

Quedó pendiente de buscar una fórmula para adelantar la hora del desayuno por ambas partes.

## 3.- Atrasos pendientes

Se nos dijo que se pagarán en la nómina de Septiembre, y ante nuestra petición, que si alguien quiere que se le detallen los atrasos debe solicitarlo individualmente.

## 4.- Exámenes a los ayudantes especialistas



# SINDICATO UNITARIO DE HUELVA

Avda. de Italia, 47. tño: 24.81.97.

Se van a celebrar próximamente, una vez pasado el verano.

## 5.- Mensáfonos

Van a entrar en vigor el miércoles 23.

El que lo desee puede seguir pidiendo el táxi a Refinería, aunque la Empresa sigue insistiendo en que el trabajador es responsable de acudir al trabajo en una hora desde que recibe el mensaje.

## 6.- Autobús de Escode

Atendiendo a una petición de que se vuelva a poner el autobús a Escode, que se suprimió por falta de viajeros, se está estudiando la posibilidad de ponerlo un día a la semana (jueves o viernes y en mañana/tarde).

Se nos dice que las ventas, a pesar de que se contrasta periódicamente de que en general tiene los precios más baratos de Huelva, las ventas van bajando mes a mes. Y que al tratarse de un economato no pueden hacer propaganda y se están planteando incluso la conveniencia o no de editar el boletín para que la competencia no baje los precios de algunos de esos artículos, poniéndolos en oferta.

## 7.- Cartas de ascensos y comunicaciones de la R.B.A

Se va a volver a entregar a cada trabajador.

## 8.- Descuentos en compensatorios y vacaciones

La Empresa confirmó que por cada día de huelga se le descontaría a cada empleado 0,0822 días de compensación y de vacaciones, y que por tanto, por 21 días de huelga corresponderían 1,73.

Se le muestra la disconformidad a que puedan descontarse días de vacaciones por una huelga, y también por la forma que se pretende con la compensación (no se está teniendo en cuenta que la mitad de la compensación viene dada por trabajar los festivos y que no se están teniendo en cuenta tampoco los días de descanso).

## 9.- Ropa de abrigo

Aún no se han pedido, pero se piensa que al estar homologada no habrá problema de abastecimiento.



# SINDICATO UNITARIO DE HUELVA

Avda. de Italia, 47. tño: 24.81.97.

10.- Errores en las nuevas categorías

Ya se han solucionado.

11.- Plus de festivo y fórmula de Tablada para la hora extra

Se está pendiente de lo que decida la comisión de seguimiento del Acuerdo Marco.

12.- Base imponible

Hay un error en el total de la base imponible que aparece en nómina al haberse repetido una cantidad, pero se va a corregir.

13.- Doblajes incompletos

La Empresa reconoce los errores que se han producido al no considerar los doblajes incompletos como tales, sino como horas extras.

14.- Horas extras del personal de Contrata

Se le comenta la desviación de horas extras a las contratas, por lo que para facilitar el tema a la Empresa se está dispuesto a firmar el estadiillo de HE que se manda a la Delegación de Trabajo y sugiere que se le cambie el nombre por un plus de emergencia. La Empresa contesta que de todos modos a la Empresa también le interesa reducir las horas extras (por seguridad, son más caras...) y por eso ha dado instrucciones de reducirlas todo lo posible. Ve una difícil solución para el cambio en general, salvo en algún caso aislado a estudiar. En cuanto a la reducción de HE se han previsto algunas medidas en el Convenio y, por ejemplo, ya hay un grupo de operadores practicando.

15.- Relevos en laboratorio

En Laboratorio se sigue doblando a criterio del Jefe de Turno, independientemente del número de personas y sin fijar el relevo de cada una de ellas.

16.- Quinta letra

Las personas que conformarán los distintos grupos se conocerán antes del día 30, como se firmó en la negociación.



# SINDICATO UNITARIO DE HUELVA

**Avda. de Italia, 47. tño: 24.81.97.**

## 17.- Excursiones para las personas que trabajan a 2 turnos

Como ha habido algún problema, se acordó que se podría apuntar a la excursión que mejor le viniera y recibir una única subvención como el resto de los compañeros de excursión.

## 18.- Jefe de Sala de Ordenadores

La Empresa entrega un escrito al Comité para redefinir las funciones del Jefe de Sala de Ordenadores y encuadrarlo en el nivel salarial 6, en lugar del 5.

Este tema tendrá que darle su visto bueno el Comité, al ser una modificación del Convenio.

## 19.- Plan de incentivación de bajas

Se quieren tener previstas para el día 15 de Octubre ya que las ayudas de la Administración terminan con el plan de reconversión de ERT, que finaliza a final de año.

Ante una pregunta concreta se informa de la dificultad que existe para que un compañero de Operaciones pueda acogerse al Plan pues al estar tan ajustada la plantilla no hay nadie que pueda cubrir su puesto (al menos de momento).

## 20.- Sanciones al Comité/Delegados e incidencias de la Huelga

Nos dice el Sr, Fontán que no le gusta como responsable de las Relaciones Laborales que aún no estén zanjados estos temas. Y que para tratar de solucionarlo ofrece como medida global lo siguiente:

- 1.- "Borrar" las sanciones al Comité y Delegados, y que éstos retiren sus demandas.
- 2.- No descontar días de vacaciones ni de compensación por la Huelga, ni la parte corespondiente a la paga de Abril del 88 (aunque no se devolverá nada de las anteriormente descontadas), a cambio de que las personas que interrumpieron sus vacaciones o compensación no tomaran los días pendientes y se les consideraría como si no hubieran estado en Huelga (a todos los efectos).

El Comité no acepta estas condiciones e incluso se le pide que ya que se dieron tanta prisa en descontar los días de Huelga que comienzen a dar los días pendientes de compensación y vacaciones. La Empresa dice que puesto que no hay acuerdo, dará instrucciones en ese sentido.



# SINDICATO UNITARIO DE HUELVA

Avda. de Italia, 47. tño: 24.81.97.

## 21.- Información de ERT

El Sr. Díaz nos informó de los últimos acontecimientos que se habían producido oficialmente en la Empresa.

El Consejo de Administración se había reunido en sesión ordinaria el jueves día 17, y que en el orden del día no figuraba ninguna dimisión. El Consejo no había terminado y continuaría el lunes, y quizás el martes (como así fué).

El grupo KIO tenía sólo constatada un 15% de las acciones de la Cía, aunque se dice que tiene hasta un 47% a través de Empresas asociadas, que apoyan a KIO. El Sr. Escondrillas y sus consejeros no aceptan las presiones de KIO a través de Cpos y Torres y no están dispuestos a dimitir, aunque KIO ha amenazado con una Junta de Accionistas para relevar al Presidente.

También se nos informó que por estos problemas se habían paralizado los contactos con otras multinacionales del Petróleo, con las que nos interesa estar aliados cuando se liberalize totalmente el mercado. Estos contactos se están manteniendo con Texaco, la BP y la KPI (Kuwaití).

Con esta información se terminó la reunión.

En los últimos días han ido apareciendo noticias en la prensa confirmando todo lo que aquí se dijo.

Huelva, 30 de Septiembre de 1.987

Sección Sindical del S.U.