Elecciones sindicales 2007
EMTUSA

Que gane el Unitario, para que ganemos los trabajadores.

Compañeros de Emtusa, nos vamos a enfrentar nuevamente con las urnas que van a decidir la composición del nuevo comité de empresa. ¿Qué ventajas ofrece votar al Sindicato Unitario? En primer lugar, de tener un comité con mayoría suficiente, nuestros delegados van a rechazar su derecho a la ausencia de mandato imperativo que otorga la Ley a los miembros de los comités, es decir, rechazan el derecho a decidir y pactar lo que les venga en gana sin tener que rendir cuentas a nadie, para someterse a la voluntad de la plantilla manifestada en las correspondientes Asambleas de Trabajadores, lo que nos comprometemos a convocar como mínimo dos veces al año para rendir cuentas de la gestión del comité y recoger las sugerencias, críticas y denuncias de la plantilla.

Contamos con candidatos que no tienen nada que ocultar a sus compañeros, ni laboralmente ni sindicalmente. Todos conocéis a Antonio Olivares, firme e inquebrantable en sus principios y que ha huido, rechazado y denunciado el continuo pasteleo entre algunos miembros del comité y la dirección de la empresa. También conocéis a Juan Herrera, nuestra fuerza y empuje en esta nueva etapa con cuya dirección en la sección sindical se ha vuelto a instalar la esperanza en EMTUSA, la esperanza en recobrar la DEMOCRACIA dentro de la empresa. Y ¿qué decir de Antonio Ramos y del resto de candidatos, Pahissa, Antonio León, Ismael, Zapata, Valencia, Joaquín Estévez, Carlos Luque o Juan Luis?

Todas las candidaturas merecen nuestro respeto. En todas ellas participan trabajadores de ese talante. Aunque también en cualquiera de ellas pueden surgir aspirantes a piratillas como el que nosotros mismos hemos tenido recientemente y que no vamos a nombrar para no ensuciar este papel.

Pero aunque esto sea así, solo con el Sindicato Unitario se puede conseguir la unidad de toda la plantilla y permitir la llegada de la democracia. Nosotros nos debemos solo y exclusivamente a nuestros afiliados, estos son los que subvencionamos con las cuotas al sindicato, sin ellos no existiría el S.U. Mientras que otras organizaciones se financian independientemente de su afiliación, independientemente de su acción sindical, Quien paga manda, y a estos les pagan los empresarios, y el Estado del dinero que nos roban en las nóminas y en los impuestos a los trabajadores.

Pero hay más. El retroceso en derechos y poder adquisitivo que estamos sufriendo los trabajadores durante estos últimos 25 años, no hubiera sido posible sin la firma de las dos grandes centrales sindicales. Y lo que es más grave, la fuerza que poseen para firmar estas condenas a muerte de trabajadores son el número de delegados que obtienen en las elecciones sindicales.

Por eso, aunque las candidaturas de estas organizaciones estuvieran formadas exclusivamente por trabajadores honrados con sus compañeros, les será imposible serles fieles en todo momento, ya que por encima de nuestras reivindicaciones cotidianas está la necesidad de mantener un aparato que facilite y garantice el que los empresarios tengan cada vez más poder en las empresas y obtengan más beneficios (recordemos las cifras record de crecimiento económico), a costa de la congelación salarial y la reducción de derechos laborales.

Por otro lado, las grandes centrales sindicales ya han renegado de las secciones sindicales. Esto lo hemos comprobado cuando han quitado del convenio los derechos sindicales que teníamos conquistados. No obstante, antes en la clandestinidad y hoy también, nuestra sección sindical estará al servicio de todos, estén afiliados a otros sindicatos o a ninguno. Pues en el caso de que la Empresa vuelva a ganar estas elecciones sindicales, nuestra sección sindical jugará el papel que no juegue el comité.

Este aprecio por la organización y actuación sindical de las secciones sindicales es la que está permitiendo un crecimiento inusitado en afiliación y en número de delegados. Los resultados son clarividentes: somos el sindicato más votado en Refinería, en ERTISA, el mayoritario en Conservas y Salazones, Carpintería de Rivera, AUTOMOCIÓN, Peugeot… Hemos obtenido delegados por primera vez en Isolux Corsán (servicio de limpieza pública de Ayamonte), en la Citroen. Hemos vuelto a tener representantes en el comité del Ayuntamiento de Ayamonte, en la Empresa Municipal de Limpiezas de Colegios y Dependencias Municipales (hace cuatro años con dos delegadas y en esta ocasión con una más)…

El resumen de la acción sindical del año 2006 está a vuestra disposición, pero solo en este último mes de enero de 2007 hemos planteado 25 demandas por despido, 40 reclamaciones de cantidad. Hemos organizado una manifestación de 300 trabajadores por el centro de Huelva (de la Empresa Martín Caro S.L. de Tharsis). Y se han constituido nuevas secciones sindicales, en Prosegur y en Garrocho (contratas del Polo)…

Este ultimo año también, junto con otras organizaciones similares, nos hemos constituido en Coordinadora Sindical de Andalucía, con lo que tenemos presencia en Huelva, Sevilla, Málaga, Córdoba y Granada (aunque al principio solo en Huelva y Córdoba). Participamos junto a otras coordinadoras en la construcción de una alternativa sindical estatal que ya empieza a funcionar y atendemos, aunque vía Internet, a trabajadores y trabajadoras de diferentes rincones del Estado español.

Por todo ello, si gana estas elecciones el S.U. ganamos los trabajadores, gana la construcción de una alternativa sindical para el conjunto de la clase obrera y pierden los empresarios, sus organizaciones sindicales y sus planes de empobrecernos cada vez más para ellos hacerse más poderosos y ricos a costa de nuestro trabajo.

En tus manos está el que en EMTUSA no demos

¡NI UN PASO MÁS ATRÁS!

Miguel Cano Cruz
Secretario Acción Sindical